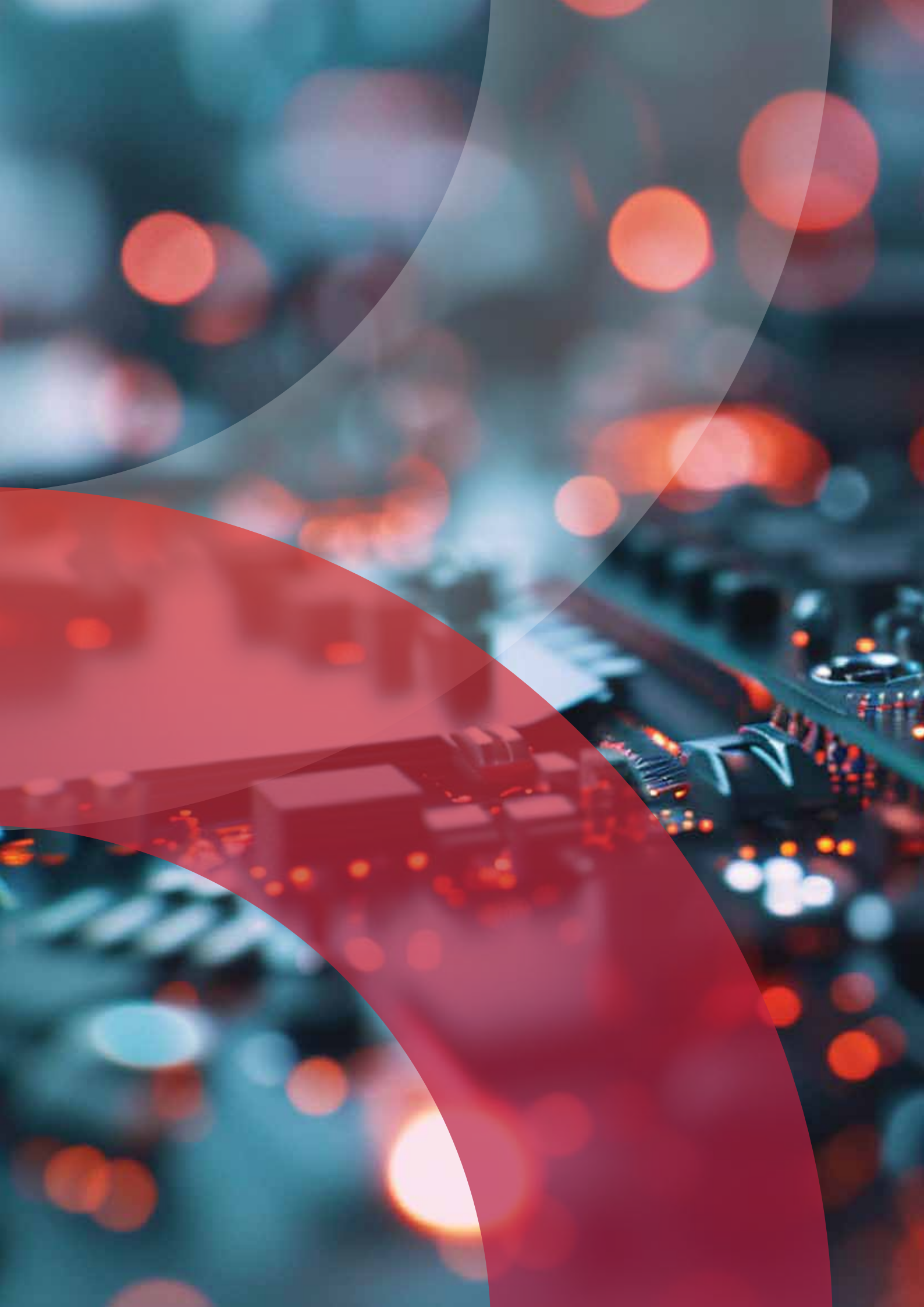
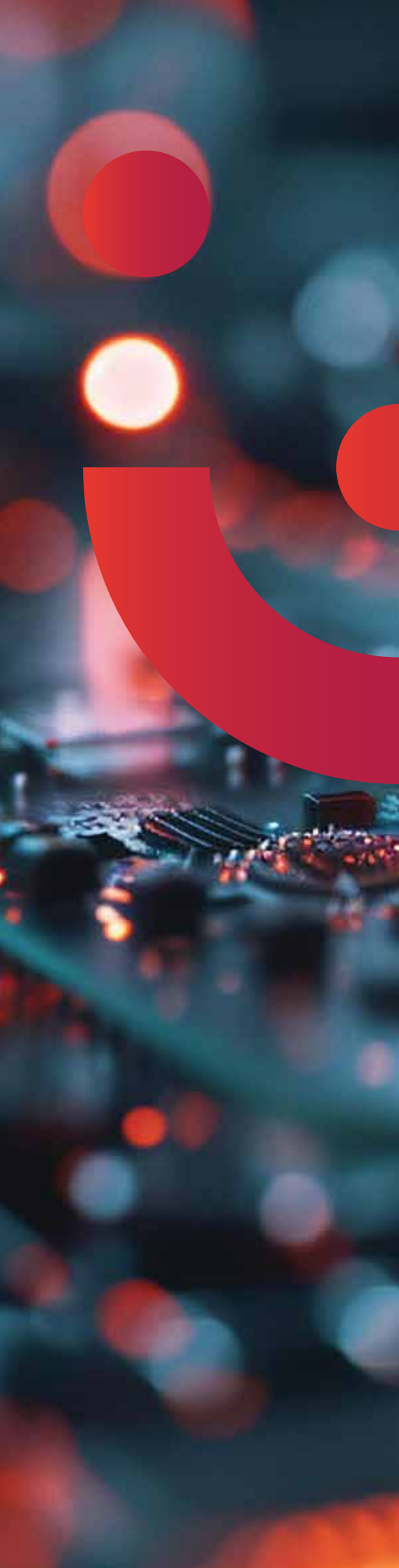


Letno poročilo
2025





**Letno poročilo 2025
družbe ISKRAEMECO, d.d.
in skupine ISKRAEMECO**

ISKRAEMECO

Savska loka 4, 4000 Kranj, Slovenija

Telefon: 04 206 40 00

E-pošta: info@iskraemeco.com

www.iskraemeco.com

Kazalo

01. ESG POROČILO	3
1.1. Leto napredka	5
1.2. Okoljska odgovornost	36
1.3. Družbena odgovornost	44
1.4. Upravljanje	54
1.5. Podnebjui prijazni proizvodi in rešitve	62
	66
	74
	76
	77





01

Poslovno
poročilo

2025



1.1.

Leto napredka

80+

držav
izvoza

28 %

električne energije iz
lastnih sončnih elektrarn

700+

zaposlenih
po vsem svetu

54 ur

izobraževanja
na zaposlenega

70 %

zmanjšanje skupnega ogljičnega
odtisa od leta 2013

Sporočilo izvršnih direktorjev

Spoštovani zaposleni, partnerji in podporniki Iskraemeca,

leto 2025 je bilo za Iskraemeco prelomno leto, eno tistih, ko se tradicija in dediščina združita z zagonom in strastjo. Obležili smo 80 let od ustanovitve podjetja leta 1945 in obenem pospešili našo preobrazbo iz proizvajalca merilnih naprav v tehnološko podjetje, ki ponuja celovite rešitve v treh poslovnih stebrih: **elektrika, upravljanje z vodo in digitalne platforme**.

Poslovni stebri niso ločene zgodbe; tvorijo eno strategijo. Z združevanjem preverjenih pametnih merilnih naprav, varne povezljivosti in napredne programske opreme pomagamo energetskim podjetjem in pametnim mestom učinkoviteje upravljati vire, vključevati obnovljive vire energije, zmanjševati izgube, izboljševati kakovost storitev in krepiti odpornost sistemov.

Osemdesetletnica delovanja je bila praznik dolgoživosti ter opomnik, da vzdržljivost temelji na inženirski odličnosti, dolgoročnih partnerstvih in pogumu za razvoj. Pot Iskraemeca je bila vse od elektromehanskih začetkov do digitalnih inovacij, od lokalnih korenin do mednarodne prisotnosti pot nenehnega prilagajanja tehnološkim in družbenim spremembam. Naša vloga v gospodarskem in družbenem okolju je vedno temeljila na preobrazbi in leto 2025 je to ponovno potrdilo.

Leto so zaznamovali tudi številni uspehi na evropskih razpisih, ki dokazujejo moč naše tehnologije in izvedbenih zmogljivosti. V Grčiji smo pridobili pomemben delež nacionalnega projekta HEDNO. Na Poljskem smo postali eden ključnih partnerjev v obsežnem programu uvažanja podjetja Enea Operator in pridobili smo enega najpomembnejših evropskih projektov na področju programske opreme za napredno merilno infrastrukturo (AMI), v okviru katerega

podjetju TAURON Dystrybucja dobavljamo svoj sistem Symbiot HeadEnd. Na Hrvaškem smo pridobili večinski delež nacionalnega razpisa, dobave pa že potekajo. Izven Evrope smo si zagotovili pomemben obsežen projekt pametnega merjenja v Iraku, kjer smo z dobavo več modelov števecov ter celovitimi storitvami kartiranja omrežja in nadzora nad namestitvami dodatno okrepili svojo mednarodno prisotnost.

Omenjeni projekti vključujejo kompleksno sistemsko integracijo, modernizacijo na nacionalni ravni in vse večjo osrednjo vlogo programske opreme v energetskem prehodu. Predvsem pa odražajo zaupanje strank, ki smo ga pridobili z disciplinirano izvedbo, stalno kakovostjo, zrelim pristopom h kibernetiki varnosti in partnersko miselnostjo. S temi prizadevanji soustvarjamo modernizacijo Evrope.

Hkrati smo pospešili inovacije izdelkov, nadaljevali razvoj LEAN NP in IE.7 CT, razvili prve prototipe hibridne tehnologije ter predstavili prve ultrazvočne vodomere, s čimer smo okrepili tehnološke temelje v vseh segmentih.

V okviru stebra **Elektrika** družba zagotavlja zanesljivo in na prihodnost pripravljeno infrastrukturo skozi celoten življenjski cikel. Steber **Upravljanje z vodo** podpira komunalna podjetja pri zmanjševanju neprihodkovne vode in izboljševanju operativne učinkovitosti. **Digitalne platforme** pretvarjajo podatke v uporabne vpogledе z varno in napredno analitiko, hkrati pa aktivno raziskujemo partnerstva z zagonskimi podjetji, usmerjenimi v prilagodljivost omrežij in podatkovno analitiko z uporabo umetne inteligence, s čimer želimo dodatno obogatiti našo ponudbo digitalnih platform.



Uvajamo tudi agilno vodenje projektov, ki nam omogoča razdelitev dela na manjše sklope, hitrejšo odzivanje na spremembe ter zanesljivejše in preglednejše uvajanje izboljšav.

Trajnostni razvoj, ki v naši panogi daje praktične in merljive rezultate, ostaja osrednji del naše rasti. Z vsakim nameščenim pametnim števcem je upravljanje virov učinkovitejše in preglednejše. Vsaka digitalna izboljšava zmanjša odpadke in optimizira delovanje. Leta 2025 smo trajnostnost še bolj poglobljeno vključili v naše rešitve in poslovanje, kar smo dosegli z odgovornimi praksami, operativno odličnostjo, transparentnostjo dobavne verige in dolgoročnimi sodelovanji. Naša odgovornost je globalna, vendar se začne



doma, v lokalnem okolju, kjer vlagamo v znanje, skupnosti in prihodnje generacije. To zavezanost potrjuje tudi **zlata ocena EcoVadis**, ki Iskraemeco uvršča med podjetja z najvišjo ravno upravljanja ESG.

Noben od teh dosežkov ne bi bil mogoč brez stalnih vlaganj v zaposlene in zmogljivosti. Razširili smo proizvodne kapacitete z naložbo v novo SMT/THT linijo in avtomatizirane montažne linije v Kranju ter z novo stavbo v Kairu, s čimer smo okrepili podporo vse bolj kompleksnim programom. Hkrati smo izboljšali disciplino pri izvajanju projektov, odpornost dobavne verige in standarde kibernetске varnosti, da bi zadostili rastočim zahtevam trga. Naša konkurenčna prednost so

strokovnjaki – inženirji, razvijalci programske opreme, strokovnjaki za namestitve in montažo in vodje projektov – ter organizacijska kultura, ki je preplet integritete, sodelovanja in inovativnosti. Z uvedbo programa za povečanje zavzetosti zaposlenih so izmerjene vrednosti leta 2025 zrasle za šest odstotkov, cilj za leto 2026 pa je izboljšanje za dodatnih šest odstotkov.

Naše ambicije za prihodnost so jasne: kot tehnološki partner postati prva izbira energetskih podjetij in mest, ki se soočajo z zelenim in digitalnim prehodom. Povpraševanje po preglednosti omrežij, avtomatizaciji, skladnosti s kibernetko varnostjo in vključevanju razpršenih virov energije se bo še povečevalo in v teh prizadevanjih bodo temelj naše dolgoročne konkurenčnosti prav koraki, ki smo jih sprejeli leta 2025: strateške zmage, operativne naložbe in organizacijski razvoj.

To poročilo odraža našo zavezanost preglednosti in nenehnemu izboljševanju. Zaupanje ostaja temelj našega poslovanja.

Strankam se želimo zahvaliti za zaupanje in za to, da od nas zahtevate najvišje standarde. Partnerjem in dobaviteljem smo hvaležni za sodelovanje, skupnostim pa za podporo. Vsakemu posameznemu sodelavcu Iskraemeca pa izrekamo glasno zahvalo za predanost in strokovnost.

Osemdeset let je pomemben mejnik – vendar ni cilj. Je začetek novega poglavja, ki ga bodo zaznamovale ambicije, odgovornost in inovativnost.

S spoštovanjem,

Maks Prokop
Izvršni direktor

Maged Hassan
Izvršni direktor





Trendi in izzivi v panogi

Iskraemeco oblikuje trenutni energetski sistem

Tekoči energetski prehod zahteva sisteme, ki se lahko hitro prilagajajo, ohranjajo stabilnost pod pritiskom in bolje izkoriščajo omejene vire. Naša tehnologija pomaga usmerjati energetski sektor v to smer, saj elektrodistribucijam in vodooskrbnim podjetjem omogoča jasnejši vpogled v delovanje njihovih omrežij, da lahko zaznajo, kje prihaja do izgub energije, kje je omrežje nestabilno in kje vzorci porabe dodatno obremenjujejo že omejene vire. Boljši vpogledi pomenijo večjo prilagodljivost: operaterji lahko uravnavajo omrežje na bolj smotrni in inteligenten način, preprečujejo motnje in načrtujejo naložbe, ki zmanjšujejo tako emisije ogljika kot dolgoročne operativne stroške.

Tovrstne izboljšave podpirajo učinkovitost in pravičnost globalnih sistemov ter pomagajo reševati neenakomerno porazdelitev virov in neenak dostop do zanesljive energije, s katerim se še vedno soočajo številne skupnosti. Prav tako ustvarjajo oprijemljive podnebne koristi za končne uporabnike in mesta. Pametnejše naprave in digitalne platforme vodijo k nižji porabi, manjšim izgubam in čistejšemu delovanju celotnega sistema. Tudi v nadaljnjem razvoju novih izdelkov se bomo osredotočali na rešitve, ki podpirajo odpornejšo, nizkoogljico prihodnost – takšno, v kateri se energija ne le bolje upravlja, temveč tudi pravičneje deli.

Digitalne platforme

Leta 2025 so digitalne platforme postale ključen omogočevalec preobrazbe tako v energetske kot vodnem sektorju. Opažiti je bilo premik od izoliranih sistemov k integriranim digitalnim ekosistemom, ki lahko upravljajo milijone naprav, velike količine podatkov in kompleksne operativne procese. Komunalna podjetja so vlagala v razširljive sisteme, ki omogočajo upravljanje velikih flot naprav, visokih količin podatkov in zapletenih nalog. Interoperabilnost, varnost in dolgoročna zanesljivost so postale najvišje prioritete. Opisane spremembe so jasno pokazale, da vrednost danes ne izhaja več zgolj iz naprav, temveč iz sposobnosti povezovanja strojne opreme, komunikacij in programske opreme v enoten sistem.

Energetski in vodni sektor

Leta 2025 so nacionalni projekti uvajanja, programi modernizacije in pričakovanja glede regulativnih sprememb spodbudili komunalna podjetja h krepitvi odpornosti ob hkratnem ohranjanju cenovno dostopnih storitev. Podnebni pritiski so razkrili šibke točke zastarele infrastrukture, geopolitična negotovost pa je poudarila potrebo po zanesljivih lokalnih sistemih. Digitalizacija je postala standardni del delovanja, kibernetska varnost pa osrednja zahteva, saj se je vse več kritične infrastrukture preselilo v digitalno okolje.

Nadaljeval se je razmah obnovljivih virov energije in elektrifikacije, kar povečuje potrebo po boljši preglednosti in nadzoru na distribucijski ravni. Komunalna podjetja so vlagala v napredno merjenje, komunikacijske tehnologije in digitalne platforme, ki omogočajo neprekinjeno uporabo podatkov namesto občasnih meritev. Kakovostni podatki so postali ključnega pomena za zmanjševanje izgub, hitro odzivanje na izpade, vključevanje odjemalcev in regulativno poročanje.

Vodna podjetja so se soočala z naraščajočimi pritiski zaradi ekstremnih vremenskih razmer, večje porabe in zastarelih omrežij. Puščanja, pomanjkanje vode in motnje v oskrbi so pospešili uvajanje pametnega merjenja vode, daljinskega odčitavanja in orodij za zaznavanje puščanj. Podatki v realnem času so pomagali zmanjševati izgube in izboljševati operativno načrtovanje.

 **iskraemeco**
BY ELSEWEDY ELECTRIC



O podjetju

Inovacije že več kot osemdeset let pišejo zgodbo družbe Iskraemeco. Od zgodnjih začetkov, ko je podjetje delovalo kot proizvajalec števcov, se je razvilo v globalnega ponudnika pametnih, celovitih rešitev za upravljanje energije in vode. Danes Iskraemeco prehaja iz portfelja, osredotočenega na strojno opremo, k širši ponudbi, ki združuje strojno in programsko opremo, podatkovno analitiko in storitve ter podpira komunalna podjetja skozi celotno vrednostno verigo. Na temelju močne lastne proizvodnje, globalnih in lokalnih partnerstev ter bolj raznolike in v inovacije usmerjene baze talentov podjetje krepi svojo prisotnost in stremi k vodilni vlogi na ključnih in nastajajočih trgih.

V okviru skupine Elsewedy Electric se Iskraemeco še naprej osredotoča na tehnologije, ki pomagajo komunalnim podjetjem delovati učinkoviteje, bolje razumeti njihova omrežja ter podpirati pravičen prehod v digitalno in zeleno prihodnost.

Vizija

Biti eno najbolj inovativnih platformnih podjetij pri reševanju izzivov na področjih energije, vode in mest ter spodbujati trajnostno življenje.

Poslanstvo

Svojim strankam pomagamo na poti digitalne preobrazbe v bolj trajnostno in učinkovitejšo prihodnost.

Naše rešitve

Na osnovi modularne strojne opreme in naprednih digitalnih platform Iskraemecovi števcu za elektriko in vodo pretvarjajo merilne podatke v uporabne vpogledе, ki ob vse večji volatilnosti in koničnih obremenitvah podpirajo stabilno in prilagodljivo delovanje omrežij in komunalnih sistemov.

Portfelj Iskraemeca združuje pametne električne števecе, pametne vodomere in digitalne platfor-

me, ki podatke obdelujejo in pretvarjajo v praktične vpogledе. Naši izdelki omogočajo skoraj realnočasovno spremljanje in odgovorno rabo virov. Sodobne komunikacijske tehnologije in funkcionalnosti internet stvari (IoT) zagotavljajo prilagodljivost sistemov spreminjajočim se razmeram v omrežju ter komunalnim podjetjem pomagajo ohranjati zanesljivost in natančnejše načrtovati razvoj omrežij.



Globalna prisotnost in združenja

Iskraemeco je prisoten na več kot osemdesetih trgih, kjer njegovo delovanje podpirajo regionalne ekipe, razvojna središča in proizvodne lokacije. Globalna mreža podjetju omogoča razumevanje različnih tržnih potreb in ohranjanje tesnih povezav z lokalnimi partnerji. Znotraj podjetja so

načela inovativnosti, agilnosti in trajnosti sestavni del strateškega odločanja in vsakodnevnega delovanja, kar podpira sposobnost prilagajanja tehnološkemu napredku in spreminjajočim se tržnim trendom.



Aktivno sodelujemo v številnih mednarodnih in nacionalnih pobudah ter strokovnih mrežah, ki podpirajo odgovorno poslovanje, standardizacijo, trajnostnost in dolgoročni razvoj.

Kot podpisniki Globalnega dogovora Združenih narodov (UNGC), Listine raznolikosti in podnebne zaveze Mission 100 svoje delovanje usklajujemo s splošno priznanimi načeli in sodelovalnimi okviri.

Vzporedno aktivno sodelujemo s ključnimi panožnimi, tehnološkimi in standardizacijskimi organi, ki oblikujejo prihodnost merjenja, energetskih sistemov in digitalne infrastrukture, vključno z ESMIG, DLMS, OMS, G3PLC, LoRa Alliance, CENCENELEC, CIGRECIRED in Slovenskim inštitutom za standardizacijo (SIST).

Podjetje je član vodilnih poslovnih in trajnostnih združenj, kot so Gospodarska zbornica Slovenije (GZS), kjer sodelujemo v panožnem dialogu in kolektivnih pogajanjih v elektroindustriji, AmCham Slovenija, kjer prispevamo k dialogu o konkurenčnosti, regulativi in odgovornem poslovanju, ter CER – partnerstvo za trajnostno gospodarstvo, ki je osredotočeno na podnebne cilje, poti razogljčenja in implementacijo meril ESG.



Naše vrednote



Spodbujamo kulturno
raznolikost, sodelovanje
in timsko delo.
We foster cultural
diversity, collaboration
and teamwork.

**Spodbujamo kulturno raznolikost,
sodelovanje in ekipno delo.**



Delujemo z integriteto.
We act with integrity.

Delujemo z integriteto.



Stremimo k odličnosti.
We strive for excellence.

Stremimo k odličnosti.



Prizadevamo si
za uspeh.
We commit
to win.

Prizadevamo si za uspeh.



Z inovacijami
ustvarjamo
spremembe.
We innovate
to make a
difference.

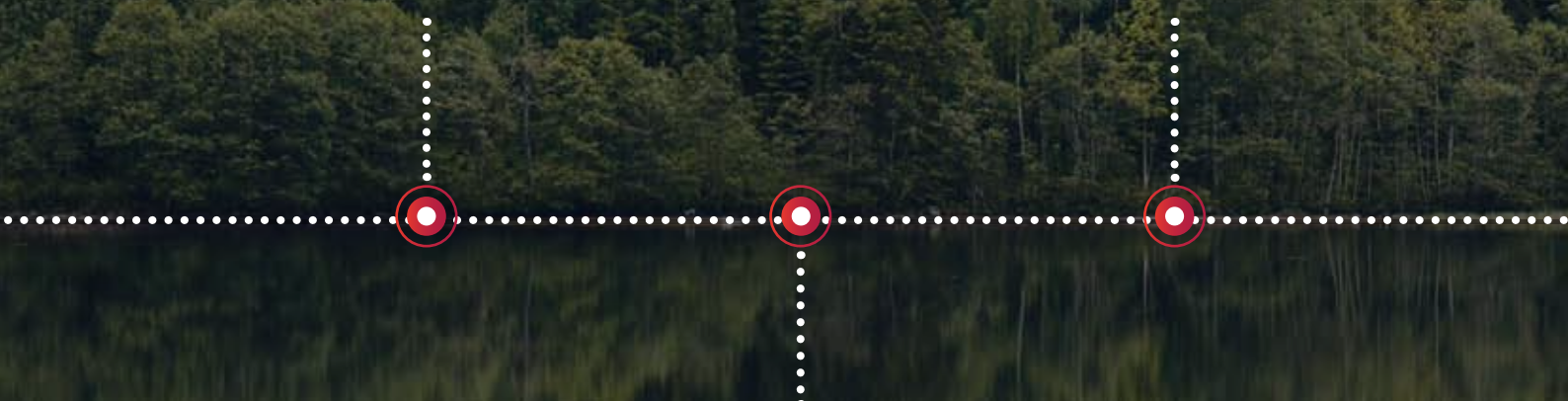
Z inovacijami ustvarjamo spremembe.



Poudarki po oddelkih za leto 2025

V letu 2025 so ciljno usmerjena prizadevanja ključnih funkcij prispevala k nadaljnji modernizaciji poslovanja in razvojnih zmogljivosti podjetja. **Oddelek za informacijsko tehnologijo** je imel osrednjo vlogo pri povezovanju novih proizvodnih kapacitet z osrednjimi informacijskimi sistemi ERP (Enterprise Resource Planning). Poleg tega smo leta 2025 začeli uvajati umetno inteligenco na izbranih poslovnih področjih z dolgoročnim ciljem izboljšanja podpore odločanju in povečanja operativne učinkovitosti.

Raziskovalno-razvojne aktivnosti v letu 2025 so zaznamovali napredki pri več strateških projektih, vključno s projekti integrirane rešitve IE.5, razvojem nove platforme za nemški trg (MT631NP in MT691NP) ter postopnim preходом na novo platformo Symbiot v različicah 3.24, 3.26 in 4.0. Poleg tega je leto zaznamovala začetna uvedba agilnih metodologij v razvojni proces, kar je postavilo temelje za bolj prilagodljive in odzivne inovacijske cikle.



Pomemben napredek smo dosegli tudi v **proizvodnji in inženiringu** z uvedbo sodobne opreme za montažo tiskanih vezij, ki temelji na visoki stopnji avtomatizacije. Vzpostavljena je bila nova avtomatizirana montažna linija za enofazne pametne števec, ki deluje z lastno programsko opremo in omogoča samodejno konfiguracijo na podlagi naročilnih podatkov. Digitalizacijo proizvodnje je pospešila uvedba vizualizacije podatkov v realnem času za vsak stroj na proizvodnih linijah. Hkrati smo z uvedbo avtonomnih mobilnih robotov (AMR) ter z uvedbo postopkov komisioniranja, zasnovanih v skladu z ergonomskimi načeli, uspeli optimizirati ravnanje z materiali.



Zaradi potreb po načrtovanju delovne sile in povečane proizvodne dejavnosti smo leta 2025 izvedli obsežen proces zaposlovanja. Podjetju se je pridružilo več kot 100 novih zaposlenih, kar predstavlja pomemben korak k zagotavljanju stabilnega in učinkovitega proizvodnega procesa. Vsi **kadrovski postopki** in aktivnosti uvajanja so potekali v jezikih, ki so jih novozaposleni delavci razumeli. Skupno je bilo v letu izvedenih 45.599 ur usposabljanj, podjetje pa je pridobilo **certifikat** Top investitor v izobraževanje.

Na področju kadrov so bili leta 2025 doseženi pomembni mejniki, ki so prispevali k izboljšanemu delovnemu okolju, večji podpori zaposlenim in okrepljenemu sodelovanju z lokalno skupnostjo. Med najpomembnejšimi dosežki so aktivnosti v okviru **certifikata Družini prijazno podjetje**, s katerim se je podjetje zavezalo k uvedbi 28 ukrepov za izboljšanje ravnotežja med poklicnim in zasebnim življenjem. Ena ključnih pobud v okviru certifikata je bila uvedba psihološkega svetovanja, s čimer smo dodatno okrepili osredotočenost na dobrobit in duševno zdravje zaposlenih.

Podjetje je aktivno krepilo tudi **vezi z lokalno skupnostjo** in svojo zunanjo prepoznavnost. Z udeležbo na lokalnih strokovnih konferencah in deljenjem dobrih praks na področju upravljanja človeških virov je Iskrameco povečal svojo vidnost in prispeval k razvoju močne strokovne mreže v regiji.

Nagrade in pobude

Leta 2025 so vodilne institucije doma in v tujini prepoznale naš pristop k inovacijam, osredotočenost na stranke in trajnost. Njihova priznanja

odražajo stalno kakovost našega dela in vpliv, ki ga želimo ustvarjati na trgih, kjer delujemo.



1. **Customer's Friend 2025, ICERTIAS** – priznanje za močno usmerjenost k strankam in zaupanje.



5. **PPCconnect Award, PPC** – priznanje za napredne merilne sisteme MT631 in MT691.



2. **EcoVadis Zlata medalja 2025** – uvrstitev med globalno najvišje ocenjena podjetja na področju trajnosti in odgovornega poslovanja.



6. **Top investor v izobraževanje 2025** – priznanje za izjemna vlaganja v usposabljanje in razvoj zaposlenih.



3. **Regionalna zlata nagrada za inovacije 2025, GZS** – za pametni števec IE.7 RC.



7. **Finalist izbora ESG Prvak Slovenije 2025**

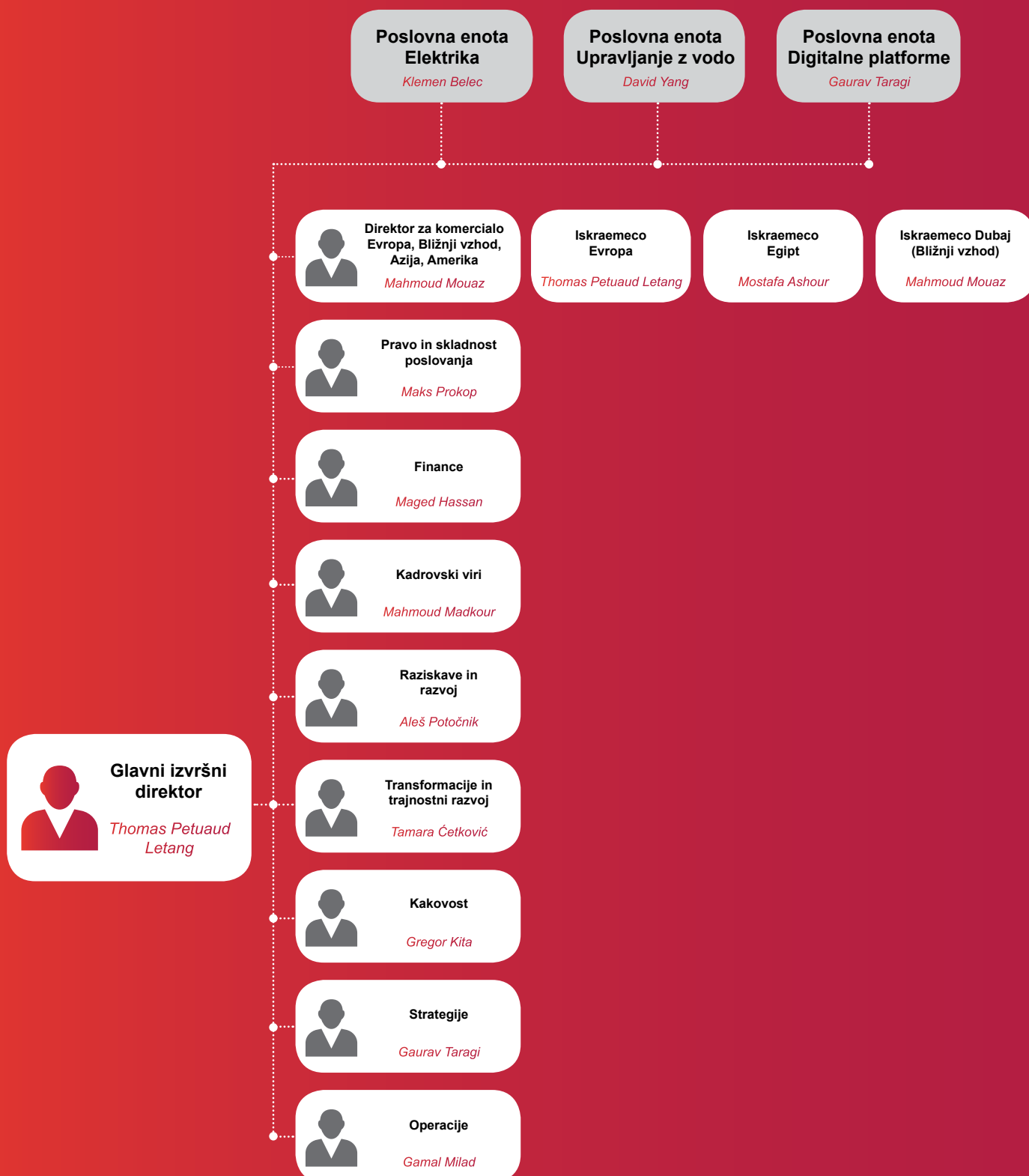


4. **Srebrna nagrada CCIS za inovacije 2025, GZS** – za pametni števec IE.7 RC.



8. **Finalist izbora Tovarna leta 2025**

Organizacijska struktura Iskraemeca



Skupina Iskraemeco

Dne 31. decembra 2025 je skupina Iskraemeco poleg matične družbe vključevala 20 povezanih družb, od teh 15 odvisnih podjetij in 5 pridruženih družb. V nadaljevanju so našteje družbe

v neposrednem lastništvu družbe Iskraemeco, d.d., ki so bile v letu 2025 vključene v konsolidirane računovodske izkaze:

Zap. št.	Družba	Država	Leto ustan.	Lastniški delež (v %)	Naslov
1.	Iskraemeco Energy Service GmbH	Nemčija	1993	100,00	Lyoner Str. 15, 60528 Frankfurt am Main, Nemčija
2.	Iskraemeco (UK) Ltd.	Velika Britanija	1996	100,00	1st Floor Ridgeland House, 15 Carfax Horsham West Sussex, RH12 1DY, Velika Britanija
3.	Iskraemeco Benelux NV	Belgija	2003	99,98	Legeweg 123, 8020 Oostkamp, Belgija
4.	Iskraemeco (Schweiz) AG	Švica	2003	100,00	Alte Steinhauserstrasse 19 6330 Cham, Švica
5.	Vulcano S.A.	Liechtenstein	2000	100,00	Allgemeines Treuunternehmen, Äulestrasse 5, FL-9490 Vaduz, Liechtenstein
6.	DATA 2050, d.o.o.	Slovenija	2008	100,00	Savska loka 4, 4000 Kranj, Slovenija
7.	Iskraemeco Netherland B.V.	Nizozemska	2015	85,00	Laan vaan Brabant 32, 4701BK Roosendaal, Nizozemska
8.	Iskraemeco Smart Metering Solutions GmbH	Avstrija	2021	100,00	Wildpretmarkt 2-4, 1010 Wien, Avstrija
9.	Iskraemeco SP Z.O.O.	Poljska	2021	100,00	Ul. Marszałkowska 126/134, kod 00-008, Varšava, Poljska
10.	Iskraemeco Greece S.A.	Grčija	2025	100,00	161 Andreas Syngrou avenue 17121, Nea smyni, Grčija
11.	Iskraemeco Holosys d.o.o.	Hrvaška	2025	100,00	Kovinska ulica 4A, Zagreb, Hrvaška

Odvisne družbe, ki zaradi nepomembnega vpliva na računovodske izkaze skupine Iskraemeco v letu 2025 niso bile vključene v konsolidirane računovodske izkaze:

Zap. št.	Družba	Država	Leto ustan.	Lastniški delež (v %)	Naslov
1.	Iskraemeco Kosovo	Kosovo	2009	100,00	Ul. Dr. Shpëtim Robaj BB, Priština, Kosovo
2.	Iskraemeco France s.a.s.	Francija	2003	100,00	65 Rue Jean Monnet, 68200 Mulhouse, Francija
3.	Iskraemeco TRK Ltd.	Turčija	2016	100,00	Merdivenköy Mah. Bora SK. Nida, Kule A blok 1-3/22/732CP, Kadıköy, Turčija
4.	Iskraemeco Smart Energy d.o.o.	Srbija	2022	100,00	Boulevard Mihalja Pupina 10A/4/12, Beograd, Srbija

Družba Iskraemeco, d.d. je na dan 31. decembra 2025 izkazovala finančne naložbe v naslednja pridružena podjetja:

Zap. št.	Družba	Država	Leto ustan.	Lastniški delež (v %)	Naslov
1.	Iskraemeco (M) Sdn. Bhd.	Malezija	1997	30,00	Lot 115493, Kawasan Perindustrian Pengkalan Perak, 31500 Lahat, Ipoh, Malezija
2.	Elektrokontrol HZ H-B, d.o.o.	Bosna in Hercegovina	1997	42,86	Mate Bobana bb, 88300 Čapljina, Bosna in Hercegovina
3.	Iskraemeco Sarajevo d.o.o.*	Bosna in Hercegovina	1999	42,49	Ul. Hifzi Bjelavca 13, 71000 Sarajevo, Bosna in Hercegovina
4.	Iskraemeco S.R.L.	Argentina	2019	5,00	Av. Santa Fe 768, 7th floor, City of Buenos Aires, Argentina
5.	Iskraemeco Indija Technology Development Centre	Indija	2024	10,00	No. 303, Rohini Complex, Shakarpur, East Delhi, 110092 East Delhi, Delhi, Indija

* Družba Iskraemeco Sarajevo, d.o.o. se je leta 2025 konsolidirala po kapitalski metodi. Ostale pridružene družbe se ne konsolidirajo skladno z računovodskimi usmeritvami Skupine, opisanimi v točki 2.4.2. razdelka Naložbe v pridružena podjetja.

Struktura skupine Iskraemeco je predstavljena v tabeli 2.3.

Obseg poročila in meje poročanja

Naslednje poročilo o trajnostnosti zajema družbo Iskraemeco, d.d., Kranj, in poroča o dejavnostih ter dosežkih na področju trajnostnosti za poročevalsko obdobje, skladno s poslovnim letom družbe. Poročilo se osredotoča na lastno poslo-

vanje družbe, upravljanje ter vrednostno verigo in je pripravljeno v skladu z Direktivo o poročanju podjetij o trajnostnosti (CSRD) ter Evropskimi standardi poročanja o trajnostnosti (ESRS).



Trajnostna strategija

Leta 2025 je Iskraemeco posodobil svojo strategijo trajnosti ter prešel s šest-stebnega modela na jasnejši in bolj osredotočen okvir štirih stebrov. Nova struktura združuje ključne okolj-

ske, družbene, upravljalvske in produktne prednostne naloge, kar omogoča lažje izvajanje strategije v celotnem podjetju ter boljšo uskladitev z mednarodnimi pričakovanji.

Steber Okolje

Steber **Okolje** se osredotoča na upravljanje neposrednih okoljskih vplivov našega poslovanja. Zajema energetske in vodno učinkovitost, povečevanje deleža obnovljivih virov energije, širitev lastnih sončnih elektrarn, zmanjševanje emisij obsega 1 in 2, napredek pri upravljanju emisij obsega 3, krepitev ravnanja z odpadki ter izboljšave na področju embalaže in logistike. Uspešnost spremljamo prek sistemov ISO 14001 in ISO 50001.

Steber Družba

Steber **Družba** je osredotočen na ljudi – znotraj podjetja in vzdolž celotne vrednostne verige. Vključuje varnost in zdravje pri delu, razvoj zaposlenih, raznolikost in vključevanje, zavzetost zaposlenih, kolektivno dogovarjanje ter ravnovesje med poklicnim in zasebnim življenjem. Zajema tudi človekove pravice, odgovorne delovne prakse ter sodelovanje z lokalno skupnostjo.

Steber Upravljanje

Steber **Upravljanje** zagotavlja, da naše odločitve vodijo odgovornost, etičnost in preglednost. Vključuje skladnost poslovanja, preprečevanje korupcije, varstvo podatkov, upravljanje tveganj, strukture upravljanja trajnosti, preglednost dobavne verige ter usklajenost z zakonodajnimi okviri.

Steber Podnebjju prijazni proizvodi

Steber **Podnebjju prijazni proizvodi** je usmerjen v zmanjševanje okoljskega in podnebnega vpliva naših proizvodov skozi celoten življenjski cikel. Zajema načela ekodizajna, učinkovito rabo materialov, večjo uporabo recikliranih materialov, zmanjševanje mase proizvodov, upravljanje redkih in kritičnih materialov ter optimizacijo energetske učinkovitosti proizvodov. Naši proizvodi so del rešitve za zeleni prehod, saj podpirajo bolj prožne energetske sisteme in vključevanje obnovljivih virov energije. Z natančnimi meritvami in digitalnimi orodji uporabnikom omogočamo vpogled, potreben za prilagajanje porabe, učinkovitejše upravljanje virov in odzivanje na spreminjajoče se energetske potrebe. V podporo teh aktivnosti izvajamo analize, kot so analiza življenjskega cikla (LCA) in okoljska deklaracija proizvoda (EPD).

Upravljanje trajnosti

Iskraemeco upravlja trajnostnost prek integriranega okvira, ki zagotavlja obravnavo načel ESG na strateški in operativni ravni. Nadzor izvaja Odbor za trajnostnost, ki mu predseduje generalni direktor Skupine (CEO) in ga sestavljajo člani najvišjega vodstva ter pristojni globalni direktorji ključnih funkcij, kot so upravljanje produktov, nabavna veriga, kadrovska področje, IT, pravo in skladnost poslovanja, proizvodnja in inženiring, raziskave in razvoj, strategija ter kakovost. Odbor koordinira Oddelek za trajnostnost in se sestaja četrtno. Na sestankih pregleda prednostne naloge, se seznani z napredkom in usklajuje ESG projekte s strategijo podjetja. Trajnostenost je zastopana tudi na naj-

višji ravni odločanja prek Globalnega direktorja za transformacijo in trajnostni razvoj, ki ima ključno vlogo pri vključevanju trajnostnosti v celostno usmeritev podjetja.

Za podporo izvajanju načel trajnostnosti v celotni organizaciji smo v relevantnih oddelkih imenovali ambasadorje trajnostnosti. Ti zagotavljajo strokovno podporo, sodelujejo pri zbiranju podatkov in izvajanju ukrepov ter skrbijo, da zahteve trajnostnosti upoštevamo v vsakodnevnom poslovanju in odločanju.



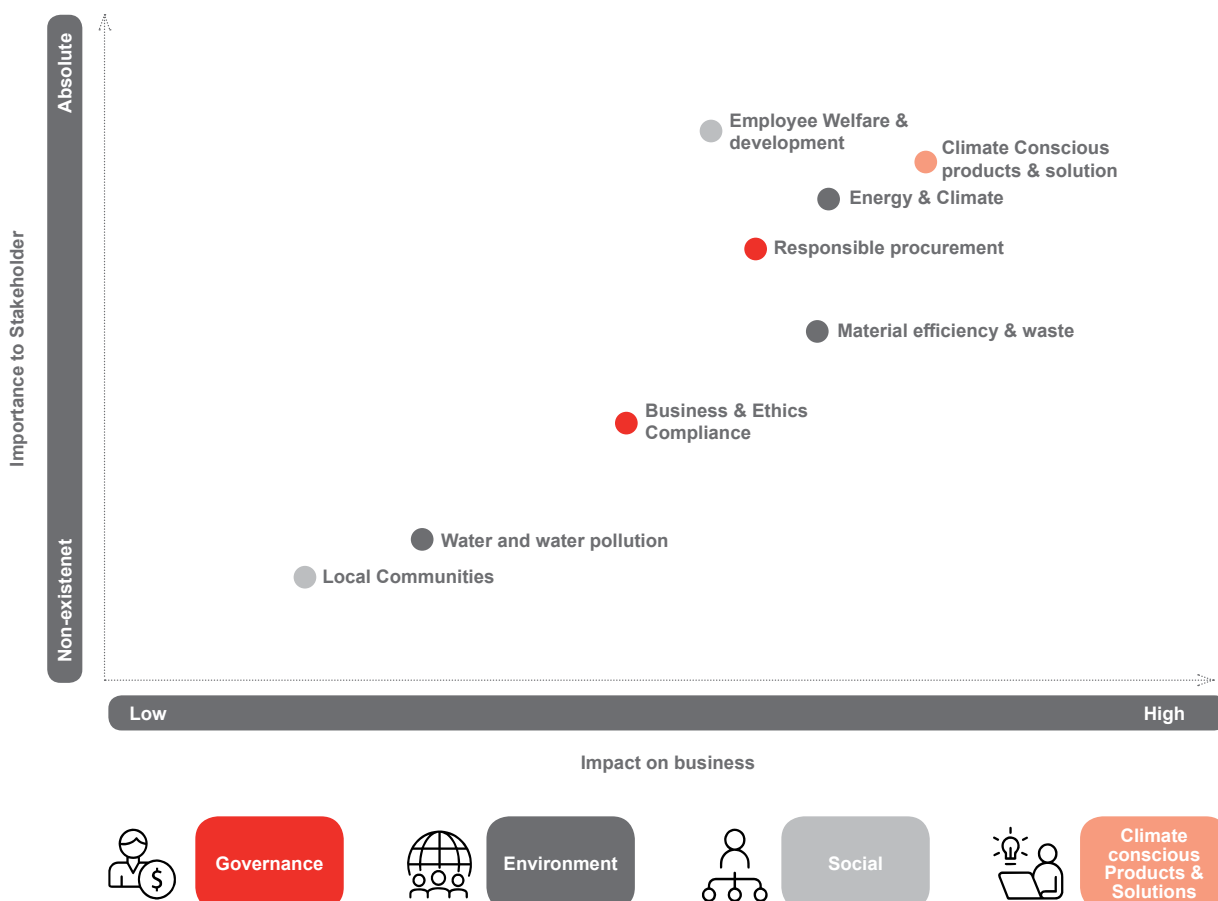
Upravljanje tveganj in dvojna ocena pomembnosti (DMA)

Iskraemeco uporablja strukturiran proces upravljanja tveganj za prepoznavanje, ocenjevanje in obvladovanje okoljskih, družbenih in upravljaljskih tveganj, ki lahko vplivajo na poslovanje, strategijo ali deležnike. ESG tveganja so vključena v splošni sistem upravljanja tveganj in postopke skrbnega pregleda, kar podpira informirano odločanje in odpornost organizacije.

Podjetje izvaja dvojno oceno pomembnosti za opredelitev pomembnih vplivov, tveganj in pri-

ložnosti z okoljskega in finančnega vidika. Leta 2025 je bila DMA pregledana in prilagojena na podlagi posodobljenih notranjih podatkov, prispevkov deležnikov, regulativnih zahtev ter sprememb v poslovnem okolju in na področju tveganj. Rezultati ocene usmerjajo trajnostne prednostne naloge, cilje in razkritja v tem poročilu.

Analiza Dvojne Pomembnosti



Ključni vplivi, tveganja in priložnosti

Vpliv	Povezana tveganja	Vir
Pametni števeci omogočajo informirane odločitve za učinkovitejšo rabo energije pri končnih uporabnikih.	Tveganja kibernetske varnosti zaradi uporabe pametnih števecov in morebitne zlorabe podatkov o porabi energije.	Oblikovanje izdelka, interakcija s končnim uporabnikom
Izboljšanje stabilnosti omrežja z upravljanjem energetske obremenitve.	Večji delež obnovljivih virov energije povzroča nestabilnost omrežja zaradi nepredvidljivih konic.	Funkcionalnosti izdelka, interakcija s kupcem
Elektronski odpadki iz odsluženih števecov, ki lahko povzročijo onesnaževanje, če niso ustrezno obdelani.	Nepravilno odstranjevanje lahko povzroči okoljsko škodo in regulativne kazni.	Konec življenjske dobe izdelka, ravnanje z odpadki
Poraba energije v proizvodnji in poslovanju prispeva k emisijam CO ₂ .	Višji stroški energije in davki na ogljik lahko povečajo operativne stroške.	Proizvodnja, pisarniško poslovanje
Odvisnost od surovin, kot so redke kovine in plastika za proizvodnjo števecov.	Geopolitične motnje v dobavni verigi in tveganje izčrpanja virov zaradi pomanjkanja materialov.	Nabava, proizvodnja
Izboljšanje dobrega počutja zaposlenih in njihovega strokovnega razvoja.	Pomanjkanje priložnosti za karierni razvoj lahko vodi do visoke fluktuacije kadra.	Proizvodnja, pisarniško poslovanje
Spodbujanje raznolikosti na delovnem mestu v tradicionalno moški panogi	Diskriminacija ali neenaka obravnava na delovnem mestu.	Proizvodnja, pisarniško poslovanje
Vplivi na zdravje zaposlenih v proizvodnji (npr. stroji, nevarne snovi).	Poškodbe ali zdravstvene težave lahko privedejo do pravnih posledic in nižje produktivnosti.	Proizvodnja, operacije
Vpliv na delavce v naši dobavni verigi in pri kupcih.	Neupoštevanje standardov etičnega nabora lahko povzroči ugledne posledice.	Odnosi z dobavitelji, nabava, prodaja
Vpliv kupcev in industrije na ESG strategijo	Tveganja neupoštevanja regulativnih zahtev zaradi spreminjajočih se trajnostnih in ESG zahtev.	Korporativno upravljanje, upravljanje tveganj
Ugled in zaupanje deležnikov.	Pravne sankcije in škoda ugledu zaradi tveganj korupcije in podkupovanja.	Prodaja, partnerstva, nabava

Ukrepi	Priložnosti
Zagotavljanje robustnih kibernetских varnostnih ukrepov, preglednost pri uporabi podatkov.	Razširiti ponudbo pametnih števec in platform, ki pomagajo potrošnikom pri integraciji obnovljivih virov energije ter ustvarjanju novih virov prihodkov. (srednjeročno)
Krepitev inovacij na področju prilagodljivosti omrežja.	
Uvedba programov vračanja in recikliranja izdelkov, večja uporaba recikliranih materialov v proizvodnji.	Vlagati v energetske učinkovite tehnologije v poslovanju za zmanjšanje stroškov in doseganje ciljev zelenega prehoda. (srednjeročno)
Naložbe v energetske učinkovite stroje in obnovljive vire energije (npr. sončne panele).	Uvesti reciklirano plastiko v naše izdelke za izpolnjevanje zahtev kupcev. (kratkoročno)
Diverzifikacija dobaviteljev, uvedba strategije več virov, ocenjevanje proizvajalcev, večja uporaba recikliranih in sekundarnih materialov v proizvodnji.	Uvesti programe vračanja izdelkov kot širitev naših storitev. (srednjeročno)
Jasno opredeljene možnosti napredovanja, vlaganje v usposabljanje zaposlenih.	Izvajati pobude za izboljšanje ravnovesja med poklicnim in zasebnim življenjem, s čimer povečamo zadovoljstvo in zadržimo zaposlene. (kratkoročno)
Uvedba programov za raznolikost, enakost in vključenost ter jasne protidiskriminacijske politike.	Okrepiti partnerstva z lokalnimi in EU dobavitelji za zmanjšanje odvisnosti od neustreznih globalnih dobavnih verig.
Ohranjanje visokih varnostnih standardov, redna usposabljanja in izboljšanje delovnih pogojev.	Sodelovati s partnerji v dobavni verigi pri prehodu na zelene logistične rešitve za zmanjšanje emisij iz prometa. (dolgoročno)
Krepitev skrbnega pregleda dobaviteljev, zagotavljanje skladnosti z delovno-pravnimi in človekovimi pravicami za kupce in dobavitelje.	
Nenehno spremljanje regulativnih sprememb, izboljšanje ESG poročanja, sodelovanje z oblikovalci politik.	Spodbujati etične poslovne prakse in komunikacijo s strankami za privabljanje ESG-usmerjenih partnerjev in kupcev. (kratkoročno)
Okrepljena usposabljanja za skladnost, strogo izvajanje protikorupcijskih politik, izvedba neodvisnih revizij tretjih oseb.	

Usklajenost z Agendo ZN za trajnostni razvoj

Naš pristop k trajnostnosti je usklajen s cilji trajnostnega razvoja Združenih narodov (SDG), ki odražajo področja, kjer lahko s svojim poslovanjem, proizvodi in partnerstvi dosežemo največji učinek.

Posebej aktivni smo pri prizadevanjih za doseganje ciljev SDG 3 (Zdravje in dobro počutje), SDG 4 (Kakovostno izobraževanje), SDG 5 (Enakost spo-

lov), SDG 7 (Cenovno dostopna in čista energija), SDG 8 (Dostojno delo in gospodarska rast), SDG 9 (Industrija, inovacije in infrastruktura), SDG 10 (Zmanjševanje neenakosti), SDG 11 (Trajnostna mesta in skupnosti), SDG 12 (Odgovorna poraba in proizvodnja), SDG 13 (Podnebni ukrepi) ter SDG 17 (Partnerstva za doseganje ciljev).



Politike

Upravljanje v Iskraemecu podpira celovit nabor notranjih politik in kodeksov, ki opredeljujejo pričakovanja glede odgovornega poslovanja v celotni organizaciji in vrednostni verigi:

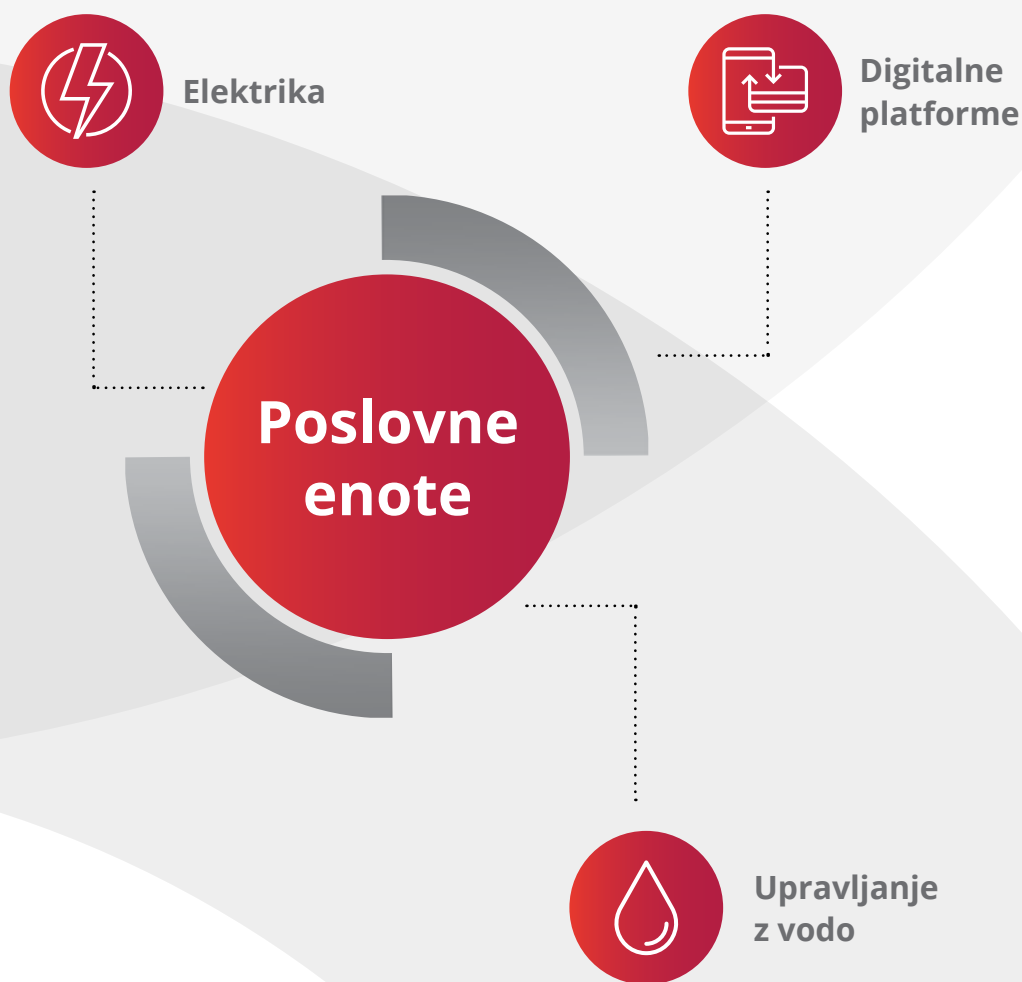


Ta okvir se redno pregleduje in posodablja v skladu z regulativnimi spremembami, mednarodnimi standardi ter prepoznanimi tveganji in vplivi.

Poslovne enote Iskraemeco

Leta 2025 je Iskraemeco reorganiziral svoje poslovanje v tri globalne poslovne enote z namenom krepitve osredotočenosti na proizvode, pospeševanja inovacij ter učinkovitost izvedbe. Podjetje je organizirano v tri poslovne enote – Električna, Upravljanje z vodo in Digitalne platforme – od katerih je vsaka odgovorna za svojo

produktno strategijo, razvoj, inovacije in poslovno uspešnost. Takšna struktura omogoča tesnejšo povezavo med razvojem proizvodov, tržnimi potrebami in regionalno izvedbo ter zagotavlja jasn okvir za dolgoročno rast in odgovornost.



Elektrika

Leta 2025 je poslovna enota Elektrika bistveno okrepila svojo strateško pozicijo ter postavila temelje za razširljivo, produktno usmerjeno rast na področju naprednih rešitev pametnega merjenja in inteligence elektroenergetskega omrežja. V skladu z ambicijo razviti števec v inteligentne zaznavne in krmilne točke je enota prevzela celovito odgovornost za življenjski cikel proizvodov. Ta premik zagotavlja, da bodo prihodnje rešitve tehnološko napredne, tržno usmerjene ter skladne z naraščajočimi potrebami elektrodistribucij po avtonomnosti, stabilnosti in prožnosti omrežja.

Enota se je aktivno pripravljala na obsežne uvedbe in vstop na trge v Evropi, na Bližnjem vzhodu ter v izbranih rastočih regijah, kar so podpirale razširjene certifikacijske aktivnosti, ciljno usmerjene tehnološke nadgradnje, kot je G3PLC Hybrid, ter partnerske zmogljivosti. S podporo stabilizaciji proizvodnje, upravljanjem koničnega povpraševanja na ključnih trgih ter povečanjem proizvodnih zmogljivosti v Kranju in Egiptu, kar zagotavlja zanesljive dobave ob naraščajočem številu projektov, je enota prispevala tudi k izboljšavam na ravni celotnega podjetja.

Portfelj števecv električne energije smo dodatno razširili in nadgradili z novimi generacijami proizvodov in naprednimi tehnologijami. Družina IE.x (IE.5E, IE.5T, IE.7) je pridobila preverjeno okoljsko deklaracijo proizvoda (EPD), kar dodatno potrjuje vodilno vlogo podjetja na področju trajnosti. Pomemben mejnik je bil nadaljnji razvoj platforme IE.7, ki zdaj že vključuje prvo različico za C&I segment, ter uvedba ključnih funkcionalnih nadgradenj. Naš cilj je doseči popoln prehod v družino proizvodov C&I + Grid do konca leta 2026. Portfelj LEAN števecv za nemški trg je lansiral novo generacijo števecv MT631 in MT691 z enotno modularno arhitekturo.



Digitalne platforme

Leta 2025 je Iskraemeco vzpostavil samostojno poslovno enoto Digitalne platforme, namenjeno pospeševanju razvoja programske opreme, storitev in inovativnih digitalnih rešitev. Z reorganizacijo smo ustvarili jasen mandat za razvoj sodobnega, celovitega portfelja, ki podpira dolgoročno strateško usmeritev podjetja.

Enota je zaključila popoln prehod na agilne načine dela ter oblikovala nove *scrum* ekipe in vloge za podporo kompleksnemu razvoju proizvodov.

Portfelj digitalnih platform se je leta 2025 bistveno razširil – od samostojnega *headend* sistema do širše integrirane ponudbe. Vključuje dostop do sistemov za upravljanje merilnih podatkov prek globalnega partnerstva s podjetjem Oracle, katerega rešitve Iskraemeco zdaj ponuja kot pooblaščen

prodajalec, ter sodelovanja s podjetjema WorkOnGrid in PlexiGrid, ki omogočata pametno upravljanje števecv in opazovanje nizkonapetostnih omrežij z uporabo digitalnih dvojčkov.

V teku leta je ekipa dosegla ključne mejnike v več mednarodnih projektih ter okrepila razvojne zmogljivosti z odprtjem novega razvojnega centra v Srbiji in nadgradnjo programskih zmogljivosti v Egiptu. Poslovna enota se je okrepila tudi kadrovske, saj je v svoje vrste sprejela nove produktne vodje, razvijalce in strokovnjake za kibernetisko varnost.



Upravljanje z vodo

Leta 2025 je poslovna enota Upravljanje z vodo okrepila temelje za razširljivo rast na področju pametnih rešitev za oskrbo z vodo. Opredeljena je bila dolgoročna produktna vizija s poudarkom na interoperabilnosti, ki temelji na triletnem časovnem načrtu za odprte in prihodnosti prilagojene rešitve.

Ekipa je identificirala ključne strateške partnerje za razvoj proizvodov, interoperabilnost in širitev na trge. Novo formalizirana organizacijska struktura enote podpira rast virov in širjenje produktnega portfelja. Certifikacijske aktivnosti za ključne proizvode so potekale skladno z načrti.

Navedeni koraki poslovno enoto postavljajo v ugoden položaj za trajnostno rast ter zagotavljajo dobavo zanesljivih in povezanih pametnih vodnih rešitev.



1.2

Okoljska odgovornost

Okoljska odgovornost v Iskraemecu temelji na celovitem upravljavskem okviru, ki združuje zakonodajne zahteve, mednarodno priznane standarde in kodekse ter predstavlja osnovo notranjih politik podjetja, med katerimi so najpomembnejše:

Trajnostna politika,

Okoljska in energetska politika,

Politika trajnostne nabave.

Okoljski in energetski poudarki leta 2025

Obseg 1 in 2 verifikacija

Emisije obsegov 1 in 2 so bile verifisirane s strani zunanje organizacije v skladu z Protokolom GHG in ISO standardi.

7 % manjša poraba električne energije

Poraba električne energije na 1.000 proizvodov se je zmanjšala za 7 %.

4 % manjša poraba industrijske vode in 51 % vode za hlajenje laserjev

Poraba industrijske vode na 1.000 proizvodov se je zmanjšala za 4 %, poraba vode za hlajenje laserjev pa za 51 %, kar je predvsem posledica nadgradnje sistema HVAC.

17 % manj odpadkov

Skupna količina nastalih odpadkov se je zmanjšala za 17 %.

Namestitev tretje sončne elektrarne

V Kranju je bila nameščena tretja sončna elektrarna in hranilnik energije.

Raba energije

V skladu z zavezo k ogljični nevtralnosti izvajamo ukrepe za zmanjševanje porabe energije, kar neposredno prispeva k znižanju emisij toplogrednih plinov in okoljskega odtisa. V ta namen deluje interna energetska skupina, ki jo sestavljajo strokovnjaki s področij energetike, vzdrževanja, proizvodnje, okolja in trajnosti. Skupina, ki se sestaja četrtno, spremlja porabo energije, obravnava tekoče in načrtovane projekte, rešuje operativne izzive ter usmerja energetske strategije podjetja.

Glavni viri energije so električna energija, toplota in stisnjen zrak, ki jih zagotavljajo zunanji dobavitelji. Poraba se mesečno spremlja prek internih merilnih sistemov, kar omogoča natančno, podatkovno podprto upravljanje energije. Ključni cilj je stalno zmanjševanje porabe energije glede na izbrane kazalnike aktivnosti, kot so poraba na enoto proizvoda, poraba na enoto prihodka in poraba glede na obseg delovanja.

Energetska učinkovitost izboljšujemo z uvajanjem tehnološko naprednih in energetske optimiziranih proizvodnih linij, povečevanjem deleža obnovljivih virov energije – zlasti sončne energije – ter avtomatizacijo upravljanja virov. Naši ukrepi podpirajo dolgoročno zmanjševanje okoljskih vplivov ter doseganje trajnostnih ciljev.

Leta 2025 so bile izvedene številne infrastrukturne in tehnološke nadgradnje za izboljšanje energetske učinkovitosti:

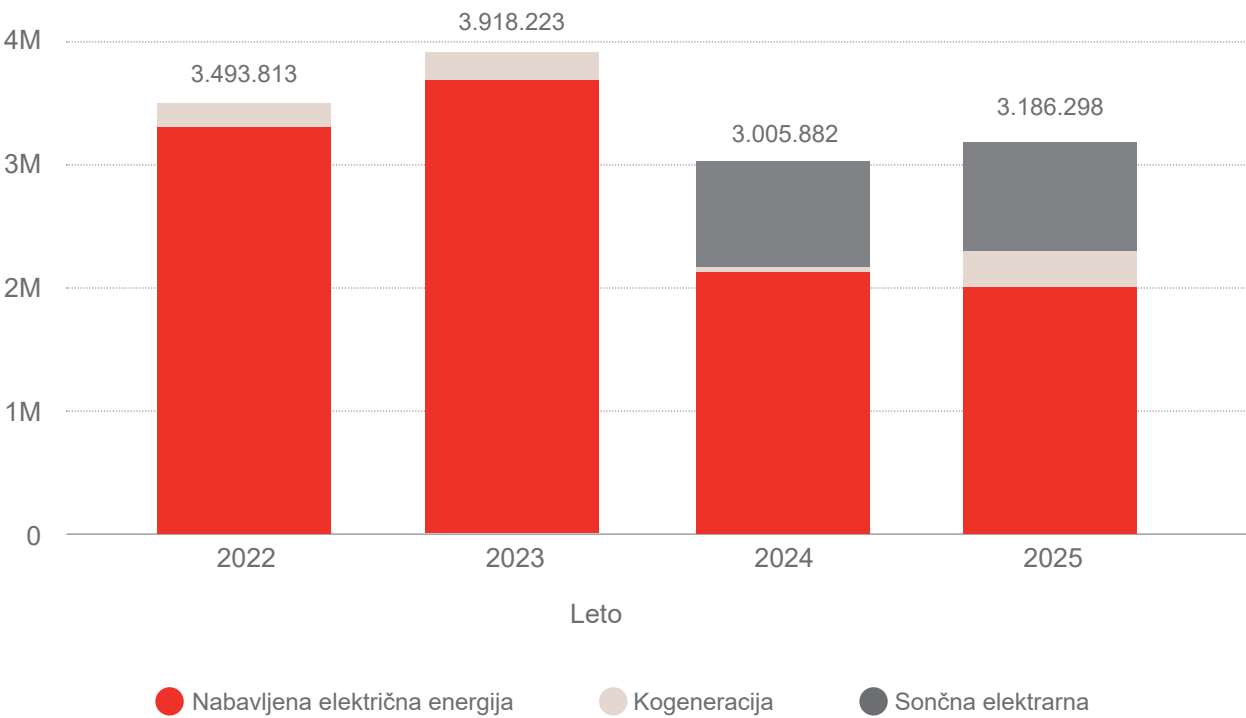
- namestitev tretje sončne elektrarne na strehi lokacije Kranj,
- nadaljevanje posodobitve notranje razsvetljave z zamenjavo obstoječih sistemov z visoko učinkovitimi LED svetili,
- integracija hranilnika energije za optimizacijo rabe obnovljive električne energije, upravljanje obremenitev in zmanjševanje konic,
- prenova strehe ene izmed stavb v Kranju za dolgoročno stabilnost in izboljšanje energetske učinkovitosti,
- avtomatizacija enega sistema HVAC za boljši nadzor klime in nižjo porabo energije,
- uvedba naprednega sistema iEMSify za natančnejše spremljanje, analizo in upravljanje porabe električne energije in vode.

Poraba energije

Poraba energije	2024	2025	Trend 2025/2024 (%)	Cilj 2025
Poraba električne energije	3.005.882 kWh	3.186.298 kWh	6	/
Na 1.000 proizvodov	1.524 kWh	1.410 kWh	-7	1.372 kWh
Na 1 mio €	20.142 kWh	21.595 kWh	7	18.128 kWh
Poraba toplote	1.719 MWh	2.294,6 MWh	33	/
Na 1.000 proizvodov	0,87 MWh	1,0 MWh	15	1,0 MWh
Na 1 mio €	11,5 MWh	15,6 MWh	36	10,9 MWh
Poraba stisnjenega zraka	3.139.892 m³	3.340.115 m³	6	/
Na 1.000 proizvodov	1.598 m³	1.484 m³	-7	1.800 m³
Na 1 mio €	21.040 m³	22.638 m³	8	

Vrednosti za leti 2022 in 2023 še niso v celoti izračunane v skladu z metodologijo GHG in so zato prikazane zgolj informativno. Za leto 2024 je bila metodologija izračuna ogljičnega odtisa usklajena z zahtevami Protokola GHG in pripadajočih ISO standardov. V skladu s poročevalskimi zahtevami so emisije prikazane po tržnem (*marketbased*) in lokacijskem (*locationbased*) pristopu. Vrednosti za leto 2024 so bile preverjene s strani SIQ (verifikacijsko poročilo OSV00039/2026). Vrednosti za leto 2025 še niso dokončne, saj emisijski faktorji za leto 2025 še niso na voljo.

Poraba električne energije (kWh) po letih



Emisije toplogrednih plinov

Emisije toplogrednih plinov obsega 1 in 2 za leto 2024 je v letu 2025 verificirala zunanja organizacija SIQ Slovenija, kar zagotavlja ne-

odvisno potrditev točnosti, celovitosti in zanesljivosti poročenih podatkov v skladu s Protokolom GHG in pripadajočimi ISO standardi.

Emisije TGP (t CO₂eq)

	2022	2023	2024	2025*	Trend 2025/2024 (%)	Cilj
Obseg 1 – skupaj	29	23	46,6	31,8	-47	Ogljična nevtralnost obsega 1 in 2 do 2030
Od tega poraba goriv	29	23	33,2	31,8	-4	
Ubežne emisije	0	0	13,5	0	/	
Obseg 2 – tržni pristop	/	/	1.456,6	1.706,3	15	
Od tega elektrika	/	/	911,0	973,4	6	
Od tega toplota	/	/	545,6	732,9	26	
Obseg 2 – lokacijski pristop	1.552	1.522	1.040,2	1.261,2	18	
Od tega elektrika	938	1.050	507,2	541,9	6	
Od tega toplota	613	472	533,0	719,3	26	
Skupaj – tržni pristop	/	/	1.503	1.738	14	
Skupaj – lokacijski pristop	1.581	1.545	1.087	1.293	16	
Emisijska intenzivnost (na 1 mio € prihodkov) – tržni	/	/	10	12	17	
Emisijska intenzivnost (na 1 mio € prihodkov) – lokacijski	10	9	7	9	22	

* Neverificirano (emisijski faktorji za leto 2025 še niso na voljo)

V prihodnjih letih bomo emisije ogljika dodatno zmanjševali z uvajanjem električnih službenih vozil, namestitvijo dodatnih energetske učinkovitih

sistemov, podporo zunanjim partnerjem pri razogličenju ter postopnim prehodom na dobavitelje električne energije z nižjim ogljičnim odtisom.

Onesnaževanje

Podjetje ohranja nizko stopnjo okoljskih vplivov ter skrbno upravlja vsa področja, kjer lahko pride do onesnaževanja. Naše dejavnosti povzročajo omejene emisije v vode in zrak, hrup in svetlobno onesnaženje. Politike pokrivajo vsa podro-

čja onesnaževanja, vključno z nadzorom emisij, ravnanjem z odpadnimi vodami, odgovornim ravnanjem s kemikalijami ter skladnostjo z zakonodajo, kot so direktiva RoHS, uredba REACH in Vodna direktiva.

Voda in odpadne vode

Ravnanje z vodo v Iskraemecu urejajo Okoljska in energetska politika, Trajnostna politika, ter Vodna politika skupine Elsewedy. Politike spodbujajo odgovorno rabo vode, učinkovitost in preprečevanje onesnaževanja ter so usklajene s standardi ISO 14001, ISO 50001 in Vodno direktivo.

Pri procesih v podjetju nastajajo komunalne, hladilne in industrijske odpadne vode. Industrijske odpadne vode iz procesov pranja embalaže se pred izpustom očistijo na lastni čistilni napravi družbe ter se skupaj s komunalnimi vodami od-

vajajo na centralno čistilno napravo Kranj. Hladilne vode se izpuščajo v reko Savo. Podjetje ima okoljevarstveno dovoljenje, ki zahteva redno spremljanje emisij v odpadnih vodah.

Zavezani smo zmanjševanju porabe vode z izboljšavami učinkovitosti, optimizacijo vodno hlajenih sistemov (HVAC) ter spremljanjem porabe prek notranjih merilnih sistemov. Preventivno vzdrževanje omogoča zgodnje odkrivanje odstopanj in preprečuje nepotrebno porabo vode. Napredni sistemi upravljanja, kot je iEMSify, dodatno podpirajo nadzor in zmanjševanje porabe vode.

Raba vode

Kazalnik	2022	2023	2024	2025	Trend 2025/2024 (%)	Cilj 2025
Pitna voda – poraba (m³)	11.270	5.156	5.102	5.283	3	/
Industrijska voda – poraba (m³)	151.211	162.974	122.312	118.078	-4	/
Skupna poraba vode (m³)	162.481	168.130	127.413	123.361	-3	/
Hladilna voda na enoto prihodka (m³ / mio €)	908	922	750	759	1	950
Voda za hlajenje laserjev na enoto proizvoda (m³ / 1.000 proizvodov)	5	5	5	3	-51	5
Voda za hlajenje laserjev na enoto prihodka (m³ / mio €)	60	70	70	41	-42	70
Pitna voda na zaposlenega (m³)	14	6	7	7	0	6

Kemikalije

Uporabo kemikalij urejajo strogi notranji nadzor-
ni mehanizmi. Pred uvedbo ali testiranjem kemi-
kalije je potrebno pridobiti varnostni list (MSDS),
ki omogoča oceno vplivov na okolje in zdravje
ljudi, vključno z odstranjevanjem in emisijami. Is-
kraemeco uporablja nevarne in nenevarne kemi-
kalije, ne uporablja pa eksplozivnih, mutagenih,
teratogenih ali izjemno strupenih snovi. Procesi
so optimizirani za zmanjševanje emisij in odpad-
kov ter skladnost z zakonodajo.

Na delovnih mestih se uporablja le nujno po-
trebna količina kemikalij in največje dovoljene
količine so jasno določene. Kemikalije so varno
skladiščene, spremljajo se roki uporabe, vzpo-
stavljeni pa so tudi ukrepi za preprečevanje ra-
zlitij in onesnaženja. Prva pomoč je nameščena v
bližini območij rokovanja s kemikalijami, oprema
pa se redno vzdržuje.

Vsi proizvodi so skladni z zahtevami RE-
ACH, ne vsebujejo SVHC snovi nad dovo-
ljenimi mejami ter izpolnjujejo zahteve
glede konfliktnih mineralov. Presoje do-
baviteljev zagotavljajo stalno skladnost v
celotni dobavni verigi.

Ravnanje z odpadki

Z odpadki ravnamo v skladu z zakonodajo ter okoljskimi in trajnostnimi politikami podjetja. S poudarkom na krožnem gospodarstvu si prizadevamo zmanjševati količine odpadkov ter čim večji delež namenjati recikliranju. Nastajajo nevarni in nenevarni odpadki, ki se ločeno zbirajo v skladu z notranjimi navodili ter upravljajo v sodelovanju z usposobljenimi lokalnimi podjetji, kar zagotavlja ustrezno obdelavo in sledljivost.

Cilj: ohranjati oceno okoljskega področja EcoVadis nad 90 točkami.

Odpadki

Kazalnik	2022	2023	2024	2025	Trend 2025/2024 (%)	Cilj 2025
Skupna količina odpadkov (t)	263	210	271,6	224,5	-17	/
Nevarni odpadki (t)	10	9	8,7	9,2	6	/
Nenevarni odpadki (t)	252	200	262,9	215,3	-18	Odpadna embalaža 70 kg/1000 izdelkov Odpradne elektronske komponente 3 kg/1000 izdelkov
Sežig (t)	0	0	8	8	/	/
Odlaganje (t)	76	0	0	0	/	0 do 2030
Recikliranje (t)	176	200	263	215	-18	99 % do 2030

Akcija sajenja dreves

V decembru 2025 so se zaposleni udeležili akcije sajenja dreves v sodelovanju z Mestno občino Kranj. Skupaj smo zasadili mlada drevesa ginka v šolskem okolišu. Aktivnost podpira dolgoročne cilje razogljivanja podjetja in Mestne občine Kranj ter povečuje delež zelenih površin v okolju, ki ga vsakodnevno uporabljajo otroci in družine.



1.3.

Družbena odgovornost

Družbeno delovanje podjetja temelji na spodaj navedenih ključnih politikah, sporazumih in notranjih aktih, ki določajo standarde pravične

obravnave, dobrega počutja zaposlenih in strokovnega razvoja:

Kolektivna pogodba

Socialni sporazum

Pravilnik o delu na daljavo

Politika človekovih pravic

Politika enake obravnave in nediskriminacije

Trajnostna politika

Politika varnosti in zdravja pri delu

Politika učenja in razvoja

Notranji pravilnik o letnih razgovorih o uspešnosti

Leta 2025 se je kadrovska služba osredotočila na krepitev Iskraemeco kot stabilnega, vključujočega in privlačnega delovnega okolja, s poudarkom na dobrem počutju zaposlenih, razvoju lokalnih in regionalnih talentov ter dolgoročni organizacijski kulturi.

1

Krepitev kadrovskih procesov z odličnostjo in inovacijami

2

Gradnja, razvoj in ohranjanje bazena kadrov, pripravljenih na prihodnost

3

Nagrajevanje, prepoznavanje in zadrževanje visoko uspešnih zaposlenih

4

Krepitev organizacijske vitalnosti in kakovosti talentov

5

Optimizacija razporeditve virov in stroškovne učinkovitosti

Glavni cilji
kadrovske
službe

Pomemben del aktivnosti je bila nadaljnja implementacija ukrepov v okviru certifikata **Družini prijazno podjetje**. To se je v praksi odražalo v konkretnih ukrepih, kot so darila ob rojstvu otrok zaposlenih, ukrepi za lažje usklajevanje dela in zasebnega življenja, prilagodljiv delovni čas ter aktivnosti za spodbujanje duševnega zdravja in dobrega počutja. **Program pomoči zaposlenim** zagotavlja brezplačno psihološko svetovanje za zaposlene in njihove družine.

Izvedena je bila tudi **raziskava zadovoljstva zaposlenih**, ki je zbrala strukturirane odzive zaposlenih glede zavzetosti, delovnih pogojev, vodenja in organizacijske kulture. Na podlagi rezultatov je družba oblikovala delovne skupine za obravnavo najslabše ocenjenih področij. Delovne skupine so pripravile konkretne ukrepe za izboljšave, s predvideno izvedbo v letih 2025 in 2026.

Za podporo **vključevanju in učinkoviti komunikaciji** na delovnem mestu so novozaposlenim, ki ne govorijo slovensko ali angleško, omogočeni brezplačni tečaji angleškega jezika. Jezikovna usposabljanja so na voljo tudi vodstvu za podporo sodelovanju z mednarodnimi zaposlenimi. Iskraemeco upravlja delo migrantov v skladu z zakonodajo in notranjimi politikami ter jim zagotavlja enake delovne pogoje, obravnavo in pravice kot ostalim zaposlenim. Podjetje izrecno prepoveduje otroško delo, prisilno delo in kakršnekoli oblike sodobnega suženjstva v celotnem poslovanju in dobavni verigi. Te zahteve so opredeljene v **Politiki človekovih pravic in Kodeksu ravnanja dobaviteljev** ter se izvajajo prek postopkov zaposlovanja, zahtev za dobavitelje in skrbnih pregledov.

Povezanost zaposlenih in timski duh smo spodbujali s **športnimi in družabnimi dejavnostmi**. Leta 2025 so se zaposleni udeležili organiziranih pohodov na Kofce in Krvavec ter sodelovali na športno-rekreativnih dogodkih podjetja ter tekaških prireditvah SLO10RUN, Maraton Franja in Ljubljanski maraton. Športne aktivnosti so prispevale k povezovanju ekip in spodbujanju zdravega življenjskega sloga.

V letu 2025 je družba dodatno razširila in nadgradila tudi proces **uvajanja novozaposlenih**, vključno z uvajanjem študentov. Vsi novi zaposleni sodelujejo v strukturiranem programu uvajanja, ki vključuje sklop uvodnih predavanj o ključnih področjih, kot so portfelj podjetja, proizvodnja, okolje, kakovost, trajnost, marketing, informacijska tehnologija in informacijska varnost.

Izobraževanje in usposabljanje

Učenje in razvoj sta med najmočnejšimi stebri kadrovske strategije. Zaposlenim je bil omogočen dostop do številnih internih in eksternih izobraževanj, mentorskih programov in strukturiranih razvojnih priložnosti.

Strokovni razvoj in zadrževanje talentov podpiramo tudi z notranjimi rotacijami na delovnih mestih. Večina razpisov za prosta delovna mesta je tako namenjena notranjim in zunanjim kandidatom.

Leta 2025 je bilo izvedenih skupno **45.599 ur izobraževanj**, ki so pokrivala tehnična, strokovna in mehka znanja. Med ključnimi temami so bila agilna transformacija, umetna inteligenca, ekodizajn proizvodov, tehnologija G3PLC, EMC, programski jeziki ter obsežen program Six Sigma.

Posebej izpostavljam **24.440 ur internih izobraževanj**, ki so omogočila učinkovit prenos znanja med oddelki in podprla neprekinjeno poslovanje ter razvoj novih tehnologij.

Zaposleni so se udeleževali tudi konferenc in sejmov, kjer so spremljali najnoveše tehnološke in poslovne trende. Dodatna izobraževanja so zajemala finančno pismenost, plačno transparentnost, carinske predpise, vodenje, učinkovito komunikacijo, javno nastopanje, medkulturno sodelovanje, upravljanje časa, tečaje slovenščine za mednarodne zaposlene ter osvežitvene tečaje angleščine.



Izobraževanje in razvoj

Kazalnik	Vrednost
Skupno število izobraževalnih ur (vključno z agencijskimi delavci)	45.599
Povprečno število ur izobraževanja na zaposlenega	53,6
Proračun za izobraževanje	269.880 €
Ure strokovnih izobraževanj	39.133
Ure izobraževanj mehkih veščin	5.184
Delež zaposlenih, vključenih v izobraževanja	100 %

Iskraemeco je nadaljeval svojo zavezanost enakim možnostim kot podpisnik Listine raznolikosti. Leta 2025 so bila v času letnih razgovorov izvedena izobraževanja o preprečevanju diskriminacije, zlasti v odnosih med zaposlenimi in vodji.

Strateški prispevek kadrovske službe je bil prepoznan tudi v zunanjem okolju. Iskraemeco je bil leta 2025 finalist izbora **HR ekipa leta 2025** ter prejemnik **posebne nagrade za HR kot gonilo poslovne rasti**, ki izpostavlja vlogo HR pri transformaciji, rasti in dolgoročni trajnosti podjetja.



Struktura zaposlenih

Kazalnik	Vrednost
Skupno število zaposlenih	723
Ženske	52 %
Moški	48 %
Zaposleni za polni delovni čas	97 %
Zaposleni za krajši delovni čas	3 %
Agencijski delavci	127
Proizvodni delavci	56 %
Pisarna / strokovni profili	44 %

Zaposleni po starostnih skupinah

Starostna skupina	Delež
Do 30 let	16,7 %
30–50 let	38 %
Nad 50 let	45,3 %

Spolna struktura vrhnjega vodstva

Spol	Delež
Ženske	20 %
Moški	80 %

Invalidi

Kazalnik	Vrednost
Skupno število invalidov	27
Ženske	70 %
Moški	30 %
Delež celotne delovne sile	3,74 %

Plačna razmerja in upravljanje

Kazalnik	Vrednost
Razmerje med skupnim letnim plačilom najvišje plačanega posameznika in mediane zaposlenih	6,81
Povprečna neprilagojena plačna vrzel med spoloma	31 %
Povprečna prilagojena plačna vrzel med spoloma	1 %

Sestava upravnega odbora

Spol	Delež
Ženske	0 %
Moški	100 %

Sponzorstva in donacije

Družba je skozi celotno leto negovala močne vezi z lokalno skupnostjo in izobraževalnimi ustanovami. Kadrovska služba je koordinirala štipendije za dijake in študente, pripravništva, počitniško delo ter sodelovanje s srednjimi šolami in univerzami ter s tem podpirala zgodnji karierni razvoj in dolgoročni bazen talentov.

V letu 2025 so bila finančna sredstva usmerjena v projekte, ki podpirajo mlade, spodbujajo znanje, krepijo lokalno skupnost in kulturo ter izboljšujejo dobrobit.

1

Podpora lokalnemu izobraževanju

Donacija Osnovni šoli Janeza Puharja Kranj za podporo šolskim dejavnostim in nakup učnih pripomočkov.

2

Podpora ranljivim otrokom

Podpora ustanovi *Pustimo jim sanje – fundacija Danila Türka*, namenjena humanitarnim in preventivnim programom za zaščito otrok.

3

Spodbujanje znanja o obnovljivih virih energije

Sponzorstvo 11. Slovenske fotonapetostne konference v organizaciji Fakultete za elektrotehniko UL.

4

Kultura in mednarodna prepoznavnost

Podpora folklorni skupini Iskraemeco in Zavodu za turizem in kulturo Kranj za nastop na Mednarodnem festivalu kulture in umetnosti IstanbulBüyükçekmece 2025.

5

Šport in dobro počutje zaposlenih

Sponzorstvo Športnega društva Elektro Primorska na Zimskih športnih igrah elektroindustrijskih podjetij Slovenije 2025.

Kolektivno pogajanje

Podjetje zagotavlja in varuje pravico zaposlenih do svobode združevanja in kolektivnega dogovarjanja.

Sindikat SKEI v Iskraemecu

V Iskraemecu deluje sindikat SKEI, ki zastopa približno 30 % zaposlenih. Kolektivna pogodba med sindikatom in vodstvom družbe velja za vse zaposlene. Sindikat je del SKEI Slovenije in sodeluje pri oblikovanju panožnih kolektivnih pogodb za kovinsko in elektroindustrijo.

Glavna vloga sindikata je zastopanje interesov zaposlenih ter nadzor nad spoštovanjem delovnopravne zakonodaje in kolektivnih pogodb. Sindikat se redno sestaja z vodstvom podjetja – več kot 30krat letno – ter sodeluje z vodstvom proizvodnje, kadrovske službe in generalnim direktorjem.

Sindikat sodeluje pri notranjih dogovorih, ki se nanašajo na zaposlovanje, plače, dopuste in druge ugodnosti. Prav tako zagotavlja pravno pomoč, finančno podporo socialno ogroženim članom ter organizira rekreativne in kulturne aktivnosti.

Svet delavcev

Svet delavcev sestavlja 13 izvoljenih članov iz različnih organizacijskih enot. Deluje v skladu z Zakonom o sodelovanju delavcev pri upravljanju (ZSDU), internimi pravili in sporazumom o sodelovanju z delodajalcem.

V okviru sveta delavcev delujejo štiri komisije: za varnost in zdravje pri delu, pravno-kadrovske področje, spremljanje poslovanja ter inovacije. V delo komisij so vključeni tudi predstavniki družbe. Zapisniki sej so posredovani vodstvu in obravnavani na sejah sveta.

Predsednik sveta delavcev zastopa zaposlene v organih upravljanja podjetja ter sodeluje na sejah uprave. Svet se sestaja najmanj enkrat na četrletje, praviloma ob prisotnosti generalnega in finančnega direktorja, ki predstavita poslovne rezultate, finančno stanje in strateške usmeritve. Vodja kadrovske službe se udeležuje sej ob obravnavi kadrovskega tem.

Zapisniki sej so dostopni vsem zaposlenim prek intraneta in oglasnih desk. Svet lahko predlaga izboljšave, zahteva ukrepanje vodstva ter spremlja izvajanje dogovorjenih odločitev. Predsednik sveta delavcev o ključnih sklepih obvešča tudi upravni odbor družbe.

Varnost in zdravje pri delu

Leta 2025 smo nadaljevali **aktivnosti za zagotavljanje varnega, zdravega in podpornega delovnega okolja**. Redno smo izvajali ocene tveganj, preglede opreme, ergonomske izboljšave in preglede delovnih mest ter zagotavljali skladnost z zahtevami standarda ISO 45001, ki je bil ponovno certificiran oktobra 2025.

V letu 2025 so odgovorni zaposleni v celotni družbi opravili **usposabljanje za prvo pomoč, evakuacijske postopke in gašenje požarov** v skladu z zahtevanimi periodičnimi usposabljanji.

Oktobra 2025 je bila izvedena **vaja evakuacije** na ravni celotnega podjetja, po kateri so bili posodobljeni načrti ukrepanja v izrednih razmerah.

Za krepitev varnostne kulture so bile v proizvodnih prostorih nameščene dodatne oznake in obvestila s področja varnosti in požarne varnosti. Izvedli smo tudi **letni varnostni pregled Green Cross**, ki omogoča prepoznavanje trendov, oceno tveganj in načrtovanje nadaljnjih izboljšav delovnega okolja.

Spodbujali smo zdravje zaposlenih z varnimi delovnimi praksami, izboljšano ergonomijo, telesno aktivnostjo, zdravim načinom življenja, obvladovanjem stresa ter preventivnimi zdravstvenimi pregledi. Redno spremljamo tudi elektromagnetna sevanja. Vsi novozaposleni opravijo **obvezno usposabljanje s področja varnosti in zdravja pri delu ter požarne varnosti**.

Kazalniki varnosti in zdravja pri delu 2025

Kazalnik	Vrednost
Odstotek zaposlenih, vključenih v sistem vodenja VZD	100 %
Število opravljenih ur dela	1.210.673
Število nezgod pri delu	1
Stopnja prijavljenih nezgod	100 %
Število poklicnih bolezni	0
Število izgubljenih dni zaradi poškodb in bolezni	18

1.4

Upravljanje

Močno upravljanje je temelj odgovornega in trajnostnega poslovanja v Iskraemecu. Jasne strukture, opredeljene odgovornosti in pregledni procesi omogočajo učinkovito odločanje in etično poslovanje na vseh trgih.

Poslovanje in kultura podjetja temeljita na notranjih politikah, med drugim:

Kodeks poslovne etike

Politika varnosti podjetja

Politika zaščite žvižgačev

Varnostna politika za zaposlene

Politika preprečevanja korupcije
in podkupovanja

Sektorske varnostne politike

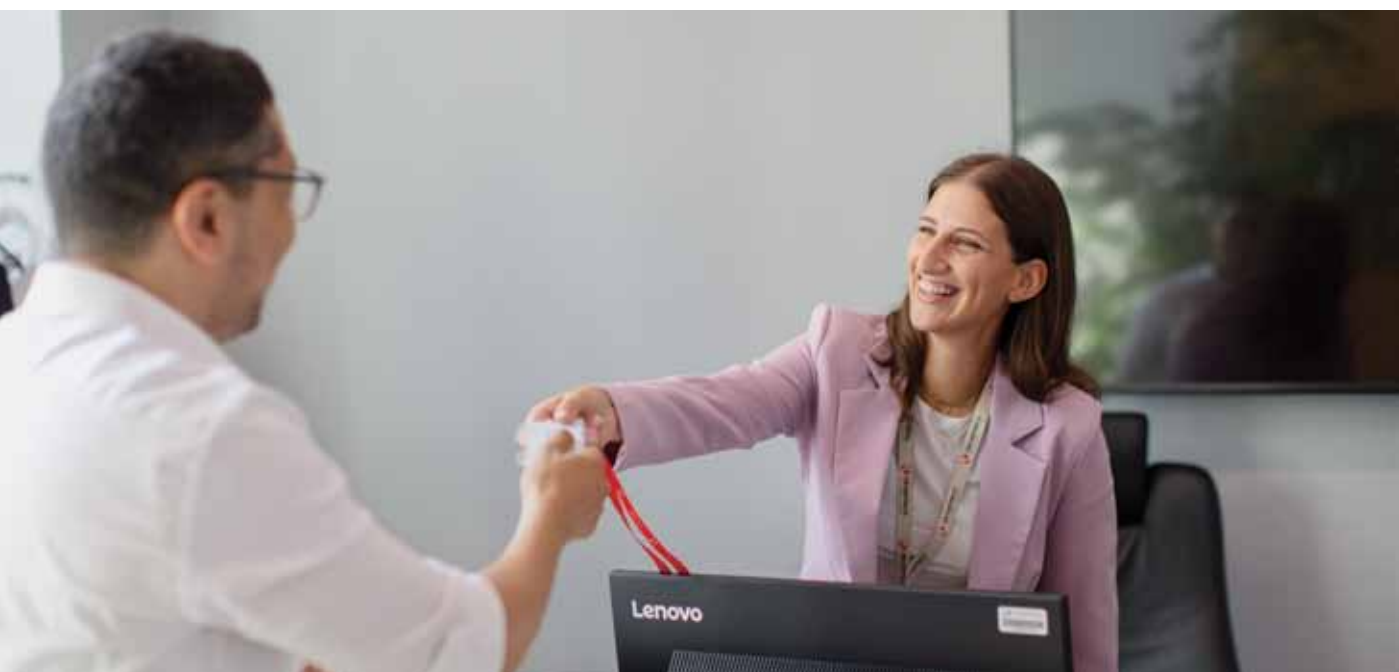
Politika človekovih pravic

Pravila za varovanje poslovnih skrivnosti

Politika enake obravnave in
nediskriminacije

Smernice za uporabo umetne inteligence

Pravila o varstvu osebnih podatkov



Upravljanje dobavne verige in odgovorna nabava

Iskraemeco vse postopke potrjevanja dobaviteljev in proizvajalcev upravlja prek centralizirane nabavne ekipe v Sloveniji. Vsak nov partner mora skozi strukturiran postopek potrjevanja, ki vključuje presoje na lokaciji, finančne preverbe, oceno tveganj ter testne serije pred začetkom redne proizvodnje. Vsi ključni pogoji sodelovanja so opredeljeni v

standardizirani globalni pogodbi o dobavi (Global Supply Agreement – GSA), ki velja za celotno skupino Iskraemeco.

Odnose z dobavitelji dodatno usmerjata Kodeks ravnanja dobaviteljev ter Politika trajnostne nabave, ki določata etične, družbene in okoljske zahteve za celotno obdobje sodelovanja.

Trajnostna merila in upravljanje tveganj

Okoljska in družbena merila so vključena v postopke izbire dobaviteljev. Zahtevani certifikati, vključno z dokumentacijo s področja kakovosti, okolja, delovnih razmerij in varnosti, so opredeljeni v GSA. Podatki o proizvajalcih in komponentah se zbirajo prek sistema upravljanja življenjskega cikla proizvodov (Product Lifecycle Management – PLM), ki se uporablja tudi za spremljanje certifikatov in informacij, povezanih z ESG. Informacije o redkih in kritičnih mineralih se zbirajo z uporabo obrazca Conflict Minerals Reporting Template (CMRT).

Dobavitelji in države so razvrščeni glede na tveganja na področju delovnih razmerij, človekovih pravic, okolja in geopolitike. Dobavitelji, ki ne izpolnjujejo obveznih zahtev ali izkazujejo nevarne ali neustrezne delovne pogoje, niso potrjeni. Naša Politika človekovih pravic, usklajena z mednarodnimi standardi, podpira te postopke in posebno pozornost posveča regijam z večjim tveganjem za otroško ali prisilno delo. Med pre-

sojami se preverjajo delovni čas, plače, osebna varovalna oprema ter varnost delovnih mest, v primeru neskladnosti pa se postopki potrjevanja nemudoma ustavijo.

V letu 2025 smo odpornost dobavne verige dodatno okrepili z delovanjem v skladu z internimi politikami za zmanjševanje geopolitičnih tveganj, ob podpori globalnih ekip, strategij dvojnega vira ter spremljanja globalne razpoložljivosti komponent. Načrtovane aktivnosti so vključevale tudi integracijo umetne inteligence za optimizacijo transportnih poti in zmanjševanje emisij CO₂. Pri oskrbi z energijo smo stremeli k zagotavljanju stabilnih in neprekinjenih dobav ob najnižjih možnih stroških, hkrati pa smo povečevali delež zelene električne energije.

Ključne aktivnosti v letu 2025

1

Oktobra smo izvedli prvi webinar o načelih ESG za dobavitelje, na katerem smo predstavili naše pobude, upravljanje kritičnih surovin, standarde in pričakovanja; webinar bo postal vsakoletna aktivnost.

2

Uvedli smo letne virtualne ESG presoje v obliki vprašalnikov za 20 najpomembnejših dobaviteljev.

3

Izvedli smo štiri presoje ESG na lokaciji, pri katerih niso bile ugotovljene neskladnosti.

4

Leta 2025 smo pridobili certifikat ISO 28000 za sistem vodenja varnosti dobavne verige.

Cilji

Naš cilj je do leta 2050 zagotoviti popolno sledljivost proizvajalcev prek sistema PLM. Prav tako si prizadevamo, da bi z doslednim izvajanjem politik in stalnim spremljanjem tveganj poskrbeli za ničelno število kršitev človekovih pravic v vrednostni verigi.

Odličnost v kakovosti

Podjetje vzdržuje integrirani sistem vodenja, ki je certificiran v skladu z vodilnimi mednarodnimi standardi. Integrirani sistem vodenja predstavlja temelj za dosledno kakovost, varovanje okolja, varnost in zdravje pri delu, informacijsko varnost ter energetska upravljanje. Kot visoko

tehnološko in k strankam usmerjeno podjetje zagotavljanju kakovosti v procesih in proizvodih pripisujemo velik pomen, saj razvijamo inovativne in inteligentne rešitve, v katerih imata ključno vlogo zanesljivost in zmogljivost.

Novi certifikati, pridobljeni leta 2025

ISO 28000

ISO 28000 – sistem vodenja varnosti v dobavni verigi. Standard izboljšuje nadzor nad varnostnimi tveganji v celotni dobavni verigi ter krepi neprekinjenost poslovanja v globalni logistiki.



ISO 22301

ISO 22301 – sistem vodenja neprekinjenega poslovanja. Standard zagotavlja strukturirano pripravljenost na motnje ter omogoča hitrejše okrevanje in večjo operativno odpornost.



Temeljni certifikati

- ISO 9001:2015 – vodenje kakovosti
- ISO 14001:2015 – ravnanje z okoljem
- ISO 45001:2018 – varnost in zdravje pri delu
- ISO 27001:2022 – informacijska varnost
- ISO 27017:2015 – varnost informacij v oblaku
- ISO 27018:2019 – varstvo podatkov v javnem oblaku
- ISO 50001:2018 – vodenje energije
- ISO 33061:2021 – procesi razvoja programske opreme
- MID prilogi H1 in B+D

Akreditacije laboratorijev

- ISO 17025:2017
- ISO 17020:2012

Leta 2025 je bilo izvedenih sedem internih presoj, osem certifikacijskih presoj in ena presoja naročnika. V presojah ni bilo ugotovljenih večjih neskladnosti.

Informacijska varnost

Leta 2025 je bila informacijska varnost osrednja tema upravljanja tveganj v podjetju, varovanja podatkov ter zagotavljanja zanesljivega poslovanja. Ohranili smo certificirano upravljanje informacijske varnosti v skladu s standardom ISO 27001:2022 ter standardoma ISO 27017:2015 o varnosti v oblaku in ISO 27018:2019 o varstvu osebnih podatkov. Za dodatno krepitev celostne varnostne države smo pridobili še certifikata ISO 22301 in ISO 28000, s čimer smo okrepili odpornost podjetja ter robustnost upravljanja dobavne verige.

V letu 2025 je bil v Sloveniji sprejet nov Zakon o informacijski varnosti (ZInfV1), kar je spodbudilo nadaljnje izboljšave na področju varnosti dobavne verige, upravljanja ranljivosti in obravnave varnostnih incidentov. Varnostne politike so bile posodobljene v skladu s priporočili iz presoje po standardu ISO 27001.

V teku leta smo posodobili procese upravljanja informacijske varnosti in tveganj, z večjim poudarkom na ocenjevanju tveganj in stalnem spremljanju ter jasno opredelili odgovornosti za posamezne varnostne kontrole.

Leta 2025 smo določili pet ključnih ciljev informacijske varnosti ter uspešno dosegli več kot 90 % zastavljenih ciljev. Izvedene so bile štiri notranje presoje in dve zunanji presoji, namenjene preverjanju skladnosti, učinkovitosti ter usklajenosti z varnostnimi standardi ter regulativnimi in zahtevami naročnikov.

V letu 2025 so bila sprejeta tudi notranja pravila za uporabo orodij umetne inteligence, katerih namen je zmanjševanje tveganja za uhajanje ali neustrezno obdelavo poslovnih podatkov, vključno z jasnimi smernicami za uporabo orodja Microsoft Copilot za vse zaposlene.

Ozaveščenost zaposlenih je ostala eno ključnih področij.

Obvezno izobraževanje s področja informacijske varnosti je uspešno zaključilo 98 % zaposlenih, za krepitev vsakodnevne pozornosti in odzivanja na kibernetiske grožnje pa sta bili izvedeni dve simulaciji phishing napadov.

Tehnični in organizacijski varnostni ukrepi so se dosledno izvajali v vseh sistemih, pri dobaviteljih in v notranjih procesih ter podpirali varen dostop, varstvo podatkov in spremljanje incidentov. Načela varnosti in varstva zasebnosti v fazi načrtovanja (security and privacy by design) so ostala sestavni del produktnega razvoja.

V poročevalskem letu je bilo zabeleženih 30 incidentov informacijske varnosti, brez večjega vpliva na poslovanje organizacije.

Skladnost poslovanja

Skladnost v Iskraemecu podpira pregledno upravljanje in odgovorno poslovanje z zagotavljanjem jasno opredeljenih vlog, učinkovitih nadzornih mehanizmov ter usklajenosti z zakonodajnimi in etičnimi zahtevami.

V poročevalskem obdobju je bila posodobljena Matrika pooblastil z namenom večje jasnosti, krepitve upravljanja ter zagotavljanja enotnega razumevanja po celotni organizaciji. Posodobljen okvir jasno opredeljuje vloge, odgovornosti in ravni odobritev za finančne in operative odločitve.

Matrika podpira močne notranje kontrole, saj zagotavlja, da so vse pomembne odločitve potrjene na ustrezni vodstveni ravni ter pregledane s strani najmanj dveh potrjevalcev v skladu z načelom štirih oči. Opredeljuje mejne vrednosti odobritev za upravo skupine, upravo družbe Iskraemeco, d.d., izvršne direktorje, globalno vodstveno ekipo, področne direktorje, vodje sektorjev, vodje oddelkov ter ključne funkcijske enote in poslovne enote.

Skladnost in integriteta se krepi z obveznimi letnimi usposabljanji, ki zaposlenim pomagajo razumeti relevantno zakonodajo, notranje politike in etična pričakovanja.

V letu 2025 je letno usposabljanje s področja skladnosti uspešno zaključilo 97 % zaposlenih. Izobraževanje je zajemalo štiri vsebinska področja: splošno poslovno skladnost, preprečevanje korupcije in podkupovanja, varstvo človekovih pravic ter enako obravnavo in nediskriminacijo.

Specializirana izobraževanja s področja preprečevanja korupcije in konkurenčnega prava so bila izvedena za funkcije, pri katerih je bila prepoznana večja izpostavljenost tveganjem korupcije in podkupovanja.

Aktivno sodelovanje v strokovnih in panožnih združenjih predstavlja pomemben del oblikovanja in spremljanja dobrih praks. S članstvom in sodelovanjem v organizacijah, kot so GZS, ESMIG, DLMS, OMS, G3PLC, LoRa Alliance, SIST, CIGRE-CIRED, CENCENELEC, AmCham, CER ter drugih relevantnih mrežah, Iskraemeco prispeva k panožnemu dialogu, standardizacijskim prizadevanjem in trajnostnim pobudam. Takšno sodelovanje podjetju omogoča stalno povezanost z regulatornimi spremembami ter prihodnjimi trendi na področju energije in merilnih tehnologij.



Kanali za prijavo kršitev in zaščita prijaviteljev

Podjetje sledi tako politiki prijave kršitev skupine Elsewedy Electric kot tudi lastnim notranjim pravilom za prijavo kršitev. Vzpostavljeni so notranji mehanizmi za prijavo in obravnavo kršitev Kodeksa poslovne etike ter drugih notranjih politik. Prijave lahko anonimno podajo notranji in zunanji deležniki, obravnava pa jih pooblaščen

tranja oseba v skladu z internimi akti in veljavno zakonodajo. Potrjene kršitve obravnava interna strokovna skupina, resni primeri pa se po potrebi prijavijo pristojnim organom.

Kanal za anonimne prijave:
prijavakodeks@iskraemeco.com

Kazalniki informacijske varnosti in skladnosti poslovanja

Kazalnik	Vrednost
Primeri diskriminacije in nadlegovanja	0
Denarne kazni javnih organov	0
Kršitve človekovih pravic	0
Korupcijski incidenti	0
Prijave žvižgačev	0
Delež funkcij, prepoznanih kot izpostavljenih korupciji	8,4 %
Incidenti informacijske varnosti	30

Izobraževanja – skladnost in varnost

Kazalnik	Vrednost
Število notranjih in zunanjih varnostnih presoj	6 (4 notranje, 2 zunanje)
Delež zaposlenih z opravljenim izobraževanjem s področja informacijske varnosti	98 %
Delež zaposlenih z opravljenim letnim izobraževanjem o skladnosti	97 %
Delež zaposlenih z opravljenim izobraževanjem s področja konkurenčnega prava in preprečevanja korupcije	100 % (61 udeležencev)

1.5

Podnebjui prijazni proizvodi in rešitve

S strateškim stebrom Podnebjui prijazni proizvodi in rešitve si prizadevamo zmanjševati podnebni in okoljski odtis naših proizvodov skozi celoten življenjski cikel, hkrati pa usmerjati inovacije v podporo zelenemu prehodu energetskega sistema. Naši proizvodi in rešitve so del rešitev za razvijajoče se elektroenergetsko omrežje, saj podpirajo

večjo prožnost, boljše vključevanje obnovljivih virov energije ter učinkovitejše upravljanje energije za končne uporabnike. Z zagotavljanjem zanesljivih podatkov, preglednosti in uporabnih vpogledov strankam omogočajo boljše razumevanje in optimizacijo rabe energije, kar dolgoročno prispeva k nižjim emisijam in stabilnejšemu omrežju.

Ekodizajn

Z vsako novo generacijo naših produktov sistematično vključujemo načela ekodizajna in odgovorne rabe materialov.

V letu 2025 smo izvedli ESG izobraževanja za vse zaposlene ter ciljno usmerjena izobraževanja s področja ekodizajna za razvojne in produktne ekipe.

LEAN izboljšave

Leta 2025 je bila razvita nova generacija LEAN števec električne energije MT631 in MT691, ki vključuje načela ekodizajna. Izboljšave zasnove so bile usmerjene v zmanjšanje porabe materialov, manjše število komponent, poenostavljeno montažo ter nižjo porabo energije med obrato-

vanjem, ob hkratnem ohranjanju polne funkcionalnosti in življenjske dobe proizvodov. Te izboljšave prispevajo k večji učinkovitosti rabe virov in manjšemu okoljskemu odtisu skozi celoten življenjski cikel proizvoda.

Vpeljava ekodizajna v novo generacijo LEAN števec je zagotovila do 38 % nižje število komponent, 24 % nižjo maso proizvoda, do 14 % manj plastike, do 34 % manj bakra ter 41 % nižjo lastno porabo števca, hkrati pa so izboljšave poenostavile montažo in zmanjšale materialno intenzivnost.

MT691**MT631**

Parameter	MT691	MT631
Masa proizvoda	-24 %	/
Število komponent	-38 %	-25 %
Plastika	-14 %	-8 %
Baker	-34 %	-19 do -21 %
Vijaki	-100 %	-40 %
Lastna poraba	-41 %	-41 %

Embalaža proizvodov

Vsi števcí Iskraemeco so pakirani v kartonsko embalažo, ki je 100odstotno reciklabilna in izdelana iz recikliranega materiala. Uporabljen karton ima certifikat FSC Rainforest Alliance.

V logistiki uporabljamo lesene Euro palete in mrežaste palete (jeklene palete) za večkratno

uporabo, ki jih kupci po dobavi vrnejo, kar podpira krožnost pri embalaži in transportu. Poleg tega so dimenzije proizvodov optimizirane za učinkovito zlaganje na palete, kar omogoča maksimalno izrabo razpoložljivega transportnega prostora in večjo logistično učinkovitost.



Izboljšani postopki pakiranja

Leta 2025 so bili za LEAN števec uvedeni novi postopki pakiranja, ki odpravljajo potrebo po individualnem pakiranju števec. Namen teh sprememb je zmanjšanje porabe embalažnih materialov in emisij CO₂, povezanih s transportom.

Za števec MT631 novi postopki pakiranja omogočajo potencialno zmanjšanje mase embalažnega materiala za do 30 ton letno, odvisno od izbranega načina pakiranja. S tem povezani potencialni prihranki emisij v ekvivalentu CO₂ dosegajo do 20 ton CO₂e letno.*

*Navedene vrednosti predstavljajo potencialne prihranke.

4,56 mio. ton preprečenih emisij

Proizvodi, prodani v letu 2025, naj bi v svoji življenjski dobi prispevali k preprečitvi emisij v višini 4,56 milijona ton CO₂e. To izhaja iz nižje porabe električne energije med vsakodnevnim obratovanjem naših pametnih števec skozi ce-

lotno življenjsko obdobje. Preprosto povedano: po namestitvi naši proizvodi uporabnikom pomagajo zmanjšati porabo energije, kar se sčasoma odrazi v pomembnem podnebnem učinku, ki presega lastni ogljični odtis podjetja.



Analize življenjskega cikla in okoljske deklaracije proizvodov

Leta 2025 je podjetje nadaljevalo z ocenjevanjem okoljskih in podnebnih vplivov svojih proizvodov z uporabo analiz življenjskega cikla (LCA) ter njihovo zunanjo verifikacijo prek okoljskih deklaracij proizvodov (EPD).

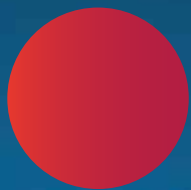
Avgusta 2025 je bila pridobljena okoljska deklaracija proizvoda (EPD) za družino števecv električne energije IE.x, ki zajema enofazne števec IE.5, trifazne števec IE.5 ter števec IE.7. EPD kvantificira okoljske in podnebne vplive proizvodov skozi celoten življenjski cikel ter se uporablja za transparentno prikazovanje ogljičnega odtisa proizvodov.

EPD je bila izdelana v skladu s standardom ISO 14025 in temelji na metodologiji analize življenjskega cikla, kot jo opredeljujeta standarda ISO 14040 in ISO 14044.

Cilj 2026: pridobitev dveh dodatnih LCA analiz za portfelj števecv električne energije.







www.iskraemeco.com

Copyright©2025 Iskraemeco. Vse pravica pridržane.



Inovacije
za življenje.